Anlage

Handlungsfelder und Maßnahmen zum Thema „Unternehmerische Vielfalt durch internationale Erfahrung“

|  |
| --- |
|  „Unternehmerische Vielfalt“ |
| Information | Veranstaltungen | Beratung | Vernetzung | Öffentlichkeitsarbeit / Wertschätzung | Verbandsprofessio-nalisierung / Entlastung des Ehrenamts |
| Information der Mitgliedsunterneh-men in den Unter-nehmerverbänden mit Migrationser-fahrung* über Beratungsan-gebote
* über das Dienstleistungs-angebot der Wirtschafts-förderung (Wifö)
* über Förder-programme und Anlaufstellen
 | Für Unternehmer/innen mit Migra-tionserfahrung* zur Akquise von Fachkräften (z.B. Jobmesse für ausländische Fachkräfte am 15.04.2016)
* Frühstücksver-anstaltungen bei den Verbänden
* zu ausgewählten Themen wie Finanzierung und Unterneh-mensnachfolge
 | * Unternehmens-gründung
* Finanzierung
* Nachfolge
* Unternehmens-sicherung (z.B. Lebensmittel-nahversorgung)
* Akquise von Fachkräften
 | * Regelmäßige Treffen der Unternehmens-verbände mit Migra-tionshintergrund und der städtischen Wirt-schaftsförderung
* Internationale Wirtschaftstage
* Vernetzung der migrantischen Unternehmensver-bände mit Handels- und Gewerbevereinen (HGV´s)/ Aktive Stuttgarter
* Unternehmen mit Migrationserfahrung nehmen an Veran-staltungen in den Stadtbezirken teil, die von den HGV´s organisiert werden
 | * Besuche von Unter-nehmen, deren „Inhaber“ Migra-tionserfahrung hat, durch Herrn OBM und/oder die Leitung der Wifö
* Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Reihe „Unter-nehmerische Viel-falt - Stuttgarter Unternehmen stellen sich vor“)
* Pressemitteilungen
* Magazin oder Sonderbeilage, Ausstellung, Plakataktion (in Prüfung), bei denen Unternehmensver-treter mit Migra-tionserfahrung vorgestellt werden
 | Unterstützung der Unternehmens-verbände mit Migrationshinter-grund bei der Verbandsprofes-sionalisierung und Entlastung des Ehrenamts durch die Wifö |

O:\Baumholz\Migrantenökonomie\Anfrage Gemeinderat/ Handlungsfelder und MaßnahmenFinal11032016.doc