Anlage 4 zur GRDrs 1209/2015

**Verlängerung Stellenvermerk**

**zum Stellenplan 2016**

| Org.-Einheit(aut. Stpl.), | Amt | Stellen-wertHaushalt | Funktionsbezeichnung | AnzahlderStellen | Stellen-vermerk | durchschnittl.jährl. kosten-wirksamerAufwand€ |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 29-329101030290 0300 045 | 29, Jobcenter | EG 10 | Sachbearbeiter/in(persönliche Ansprechpartner/in PAT) | 1,0 | altKW 01/2016neu KW 01/2017 | 73.500Finanzierung durch das Land BWund LHS |

# Begründung:

Bisher standen 2,20 Stellen zur Umsetzung des Bausteins „Passiv-Aktiv-Transfer – sozialer Arbeitsmarkt“ im Landesarbeitsmarktprogramm „Gute und sichere Arbeit“ des Landes Baden-Württemberg für Coaching (2,00 Stellen) und Administration (0,20 Stellenanteil) von 32 Kundinnen und Kunden zur Verfügung. Das Land hatte einen Betreuungsschlüssel von 1:15 vorgegeben, s. GRDrs 815/2012. Das Projekt bzw. der Förderzeitraum war ursprünglich befristet vom 01.11.2012 bis 31.12.2015.

Das Land hat die Befristung des Programms auf 31.12.2016 verlängert und bis zum

18. September 2015 konnten die Jobcenter, die sich bisher am Projekt beteiligt haben, dem Ministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie, Frauen und Senioren Baden-Württemberg den Bedarf an Plätzen für das Jahr 2016 mitteilen. Das Jobcenter Stuttgart hat dem Ministerium einen Bedarf an insgesamt 15 PAT-Plätzen für das Jahr 2016 gemeldet. Dem wurde vom Ministerium stattgegeben. Der vom Land vorgegebene Betreuungsschlüssel von 1:15 rechtfertigt den Umfang einer Stelle. Die Administrationsaufwendungen können aufgrund der rückläufigen Fallzahlen im Regelbetrieb des Jobcenters aufgefangen werden. Die insgesamt 1,2 nicht mehr benötigten Stellenanteile werden planmäßig gestrichen.

Die Personal- und Sachkosten für die 1,00 Stelle werden zum einen aus den Zuschüssen des Landes und zum andern aus den eingesparten Leistungen für Unterkunft und Heizung gedeckt.