Anlage 2 zur GRDrs 1209/2015

**Stellenschaffung**

**Stellenplan 2016/2017**

| Org.-Einheit(aut. Stpl.),Kostenstelle | Amt | BesGr.oderEG | Funktionsbezeichnung | AnzahlderStellen | Stellen-vermerk | durchschnittl.jährl. kosten-wirksamerAufwandEuro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 290 030029101030290 020029101020 | 29, Jobcenter | EG 10EG 9 | Sachbearbeiter/inPersönliche/rAnsprechpartner/inSachbearbeiter/in Leistungsgewährung | 1,00,75 |  | 73.50053.100 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Beantragt wird die Schaffung von 1,0 Planstellen, EG10, persönliche Ansprechpartner/-innen und 0,75 Planstellen, EG 9 Sachbearbeitung Leistungsgewährung.

# 2 Schaffungskriterien

Im Geschäftsplan 2015, GRDrs 884/2014, wurden für die Personalbedarfsrechnung des Jobcenters Stuttgart folgende Betreuungsrelationen zugrundegelegt:

|  |
| --- |
| **Personalbedarfsrechnung für 2015** |
|   |  Betreuungs-relation | **2015** |
| BG /eLb  | Stellen-Plus | StellenGesamt |
| U25 | 1:75 | 2.782 | 1,02 | 37,09 |
| Ü25 | 1:150 | 25.039 | 4,63 | 166,92 |
| LG | 1:130 | 21.600 | 2,63 | 166,15 |
| Saldo |   |   | 8,28 | 370,16 |

Hierbei wurden, auf Basis der prognostizierten Bedarfsgemeinschaften für 2015 und der vom Referat WFB vorgegebenen Berechnungsschlüssel für die Verteilung BG/eLb bzw. eLb Ü25/ zu aktivierende eLb U25, die nachfolgenden Zahlen für das Planjahr 2015 ermittelt:

|  |  |
| --- | --- |
|   | **2015 \*)** |
|   | BG /eLb |
| eLb U25 | 2.782 |
| Elb Ü25 | 25.039 |
| BG | 21.600 |

\*) Prognose: 21.600 BG

Die Gesamtheit der Stellen setzt sich für die Bereiche der Leistungsgewährung sowie der persönlichen Ansprechpartner U25 und Ü25 jeweils aus verschiedenen Positionen zusammen, die den nachfolgenden Übersichten zu entnehmen sind:

|  |  |
| --- | --- |
| **Stellen Leistungsgewährung** **2015** |   |
| SB Leistungsgewährung | 128,38 |
| SB Selbständigen Team (LG-Anteil 40%) | 3,60 |
| SB Einarbeiter Leistung | 2,00 |
| SB Einzuarbeitende Leistung | 5,00 |
| SB Nachrang | 5,00 |
| SB Unterhalt | 3,00 |
| Eingangszone 50% | 15,68 |
| Teamleitung 25% | 3,50 |
|   | **166,15** |
| **Stellen persönliche Ansprechpartner U25 2015** |   |
|   |   |
| pAp U25  | 33,06 |
| pAp Reha (10%) | 0,06 |
| SB BEZ/EGZ (10%) | 0,10 |
| SB AGH/Eingliederungsleistungen (10%) | 0,25 |
| ZMA Team (10%) | 0,65 |
| Arbeitgeberteam (10%) | 1,10 |
| Eingangszone (10% von 50%) | 1,62 |
| Teamleitung (50%) | 0,25 |
|   | **37,09** |
| **Stellen persönliche Ansprechpartner Ü25**  |   |
| **2015** |   |
| pAp Ü25  | 122,27 |
| SB Selbständigen Team (pAp-Anteil 60%) | 5,40 |
| pAp Reha (90%) | 0,54 |
| SB BEZ/EGZ (90%) | 0,90 |
| SB Eingliederungsleistungen  | 1,00 |
| SB AGH (90%) | 2,25 |
| ZMA Team (90%) | 5,85 |
| SGL Planung und Steuerung | 1,00 |
| Arbeitgeberteam (90%) | 9,90 |
| Eingangszone (90% von 50%) | 14,56 |
| Teamleitung (25%) | 3,25 |
|  | **166,92** |

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

Die bisherigen Berechnungen der Betreuungsrelationen stützen sich bisher im Wesentlichen auf den Entwurf der Empfehlung des Bund-Länder-Ausschusses für das „Weitere Personal in den gemeinsamen Einrichtungen“ vom Oktober 2012.

In diesem Zusammenhang bedarf es aus Sicht des Jobcenters verschiedener Korrekturen für die zukünftige Berechnung der Betreuungsrelationen. Nachfolgende Stellen sind demnach zukünftig unter der Position „Weiteres Personal“ aufzuführen und somit nicht mehr bei den Betreuungsrelationen anzurechnen:

1. 50% der Sachgebietsleitung Planung und Steuerung
2. 50% der Sachgebietsleitung Nachrang
3. 50 % der Sachgebietsleitung Arbeitgeberteam
4. 25 % der Sachgebietsleitung Unterhalt (50% Stelle)

## 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Zweigstellenleitungen fließen nur zur Hälfte in die Berechnungen der Betreuungsschlüssel ein, da diese neben der Wahrnehmung von Fachaufgaben in erster Linie Führungskräfte sind. Für die oben genannten Sachgebietsleitungen haben wir uns dieser Empfehlung des Bund-Länder-Ausschusses angeschlossen.

Die modifizierte Darstellung der Stellen, die in den Betreuungsrelationen Berücksichtigung finden, sollte aus unserer Sicht daher um 175 % Stellen für 2015 reduziert werden und sieht dann wie folgt aus:

|  |  |
| --- | --- |
| **Stellen Leistungsgewährung** **2015 - modifiziert** |   |
| SB Leistungsgewährung | 128,38 |
| SB Selbständigen Team (LG-Anteil 40%) | 3,60 |
| SB Einarbeiter Leistung | 2,00 |
| SB Einzuarbeitende Leistung | 5,00 |
| SB Nachrang (inkl. 50% SGL) | 4,50 |
| SB Unterhalt (inkl. 25% SGL) | 2,75 |
| Eingangszone 50% | 15,68 |
| Teamleitung 25% | 3,50 |
|   | **165,40** |
| **Stellen persönliche Ansprechpartner U25**  |   |
|  **2015 - modifiziert** |   |
| pAp U25  | 33,06 |
| pAp Reha (10%) | 0,06 |
| SB BEZ/EGZ (10%) | 0,10 |
| SB AGH/Eingliederungsleistungen (10%) | 0,25 |
| ZMA Team (10%) | 0,65 |
| Arbeitgeberteam (10%) (inkl. 5% SGL) | 1,05 |
| Eingangszone (10% von 50%) | 1,62 |
| Teamleitung 25% | 0,25 |
|   | **37,04** |
| **Stellen persönliche Ansprechpartner Ü25**  |   |
|  **2015 - modifiziert** |   |
| pAp Ü25  | 122,27 |
| SB Selbständigen Team (pAp-Anteil 60%) | 5,40 |
| pAp Reha (90%) | 0,54 |
| SB BEZ/EGZ (90%) | 0,90 |
| SB Eingliederungsleistungen  | 1,00 |
| SB AGH/Eingliederungsleistungen (90%) | 2,25 |
| ZMA Team (90%)  | 5,85 |
| SGL Planung und Steuerung | 0,50 |
| Arbeitgeberteam (90%) (inkl. 45% SGL) | 9,45 |
| Eingangszone (90% von 50%) | 14,56 |
| Teamleitung (25%) | 3,25 |
|  | **165,97** |

## 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

|  |
| --- |
| Eine Modifizierung der Berechnungsgrundlagen für die Betreuungsschlüssel erhöht den Umfang des „Weiteren Personals“ und impliziert bei unveränderter Zahl von Bedarfsgemeinschaften für 2016 und 2017 die Stellenschaffung von 1,75 Stellen zur Sicherstellung der vorgegebenen Betreuungsschlüssel.Bei den 1,75 Stellen handelt es sich ausschließlich um operative Stellen, die über das Verwaltungskostenbudget abgerechnet werden können.  |

# 4 Stellenvermerke

keine