



Vorstellung der Außenarbeitsgruppe bei der Fa. Schrauben - Gross, Leinfelden



BiA Arbeitsgruppe Fa. Schrauben-Gross

- 2007: Start mit 2 Beschäftigten im Keller
- 2009: zusätzlich ein weiterer Beschäftigter, allerdings steigen die Unstimmigkeiten in der Gruppe. Einstieg eines Gruppenleiterassistenten
- 2010: 5 – 6 Beschäftigte
- 2011:
 - Keine Stabilität in der Gruppe
 - Sehr hohe Fehlzeitenquote (nur 3 – 5 Beschäftigte)
 - Vertretungsproblematik des Gruppenleiterassistenten
 - Unzufriedenheit bei Fa. Gross (falsche Prioritäten, zu wenig Arbeitsleistung, ...)



BiA Arbeitsgruppe Fa. Schrauben-Gross

- Seit 2012: organisatorische Entwicklung
 - regelmäßige Besprechungen, auch mit Beschäftigten
 - 2 Zusätzliche Vertretungen durch bhz – Personal
 - Betreuung wird sichergestellt und selbst organisiert
 - Mehr Zeit f. Gespräche, Krisenintervention usw.
 - Gruppe stabilisiert sich
 - Neuer Jobcoach mit fester Zuständigkeit für Schrauben-Gross



BiA Arbeitsgruppe Fa. Schrauben-Gross

- Seit 2012: fachliche Entwicklung
 - Wareneingang wird von den Beschäftigten im Team bearbeitet
 - Steuerung optimiert über Gross: EDV-System (Reihenfolge, Standort und Menge d. Ware) → **klare Transparenz**
 - Beschäftigte machen Buchungen und Steuerungen selbst
 - Umzug der Gruppe vom Erdgeschoss (Transportbänder: laut, staubig) ins Obergeschoss; neues Mobiliar



BiA Arbeitsgruppe Fa. Schrauben-Gross

- Seit 2012: allgemeine Entwicklung
 - Nicht nur High Skill Beschäftigte, sondern auch Schwächere
 - Eigener bhz-E-Mail Account bei Schrauben Gross und auch Telefonnummer
 - Durchschnittlich 70% Betreuungszeit durch AGL, 30% ohne direkte AGL-Betreuung
 - Praktikumsmöglichkeiten, sowohl BBB, Arbeitsbereiche und auch direkt von der Schule



Die Abteilung



Gesamtüberblick mit Lagerhaltung im Vordergrund (ca.60 Pal.).
Selbständige Abteilung in der Firma. Betreuung durch Jobcoach
und Gruppenleiterassistent.



Tätigkeit



Kartons oder Beutel aussuchen (= Ermessensentscheidung!) und falten, Teile nach Mengenvorgabe abwiegen, etikettieren, palettieren



Die Beschäftigten



Zufriedene Beschäftigte: Wechsel im Februar 2012 auf BiA, dort starke persönliche und fachliche Entwicklung, stabiles Beschäftigungsverhältnis seit 5 Jahren.



Die Beschäftigten



Bei Schrauben–Gross seit Anfang 2008. Fühlt sich als Gross-Mitarbeiter, schliesst Rückkehr ins bhz aus. Weiterentwicklungen: Selbständiges Einstellen der Waage, Buchungen am PC vornehmen, Abwicklung Wareneingang.



Die Beschäftigten



Bei Schrauben–Gross seit Mitte 2013. Anfangs langes Praktikum nötig (6 Monate). Weg zur Arbeit und zurück musste mit Jobcoach trainiert werden. Mittlerweile selbständige Priorisierung und Abwicklung von Kleinstaufträgen, stabiles Arbeitsverhältnis, hohe Zufriedenheit.



Betreuung



Gruppenleiterassistent ggf. in Vollzeit, häufig auch nur in Teilzeit vor Ort. Dadurch Förderung der Entwicklung zur Eigenverantwortlichkeit der Gruppe. Notfallhandy zum Erreichen des Jobcoach vorhanden, kann von allen Beschäftigten bedient werden.



Betreuung



Betreuung durch Sozialdienst, kommt bei Bedarf zu Besuchen.



Betreuung



Betreuung durch Jobcoach, täglicher Besuch zur fachlichen und persönlichen Beratung.



Inklusion



Gutes Betriebsklima. Aktive Zusammenarbeit mit Gross – Mitarbeiter (an der Waage), Inklusion wird gelebt.



Das Team bei Fa. Gross



Gesamtes Team mit
Gruppenleiterassistent

z. Zt. 2 Praktikanten

1 x zur geplanten
Übernahme

1 x als reine
Trainingsmassnahme