Anlage 26 zur GRDrs 705/2021

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2022**

| Org.-Einheit,Kostenstelle | Amt | BesGr.oderEG | Funktions-bezeichnung | AnzahlderStellen | Stellen-vermerk | durchschnittl.jährl. kosten-wirksamer Aufwand in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 50-55050 5010 | Sozialamt | A 14 | Sachgebietsleiter/-in  | 0,40 | -- | 54.200 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Für die Abteilung Sozialplanung, Sozialberichterstattung und Förderung im Sozialamt wird eine 0,4 Stelle in A 14 geschaffen.

# 2 Schaffungskriterien

Das Schaffungskriterium der Arbeitsvermehrung, Teilaspekt Leitungsspanne, ist im Umfang von 0,4 Stellenanteilen erfüllt.

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

Mit der Neufassung der Geschäftsanweisung für die Stellenplanbearbeitung vom 21.12.2020 hat der Gemeinderat beschlossen, das Schaffungskriterium der Arbeitsvermehrung um den Aspekt der Leitungsspanne zu erweitern (GRDrs. 1050/2020 bzw. Rundschreiben 026/2020).

Demnach ist bei Vorliegen einer Leitungsspanne, deren Wert dauerhaft 1:16 überschreitet, durch das antragstellende Amt anhand nachfolgender Kriterien der zusätzliche Bedarf von Führungsanteilen darzulegen:

* Fachliche Breite
* Komplexität
* Routinegrad
* Planungsumfang
* Eigene Sachbearbeitung
* Delegationsgrad
* Abstimmungsbedarfe
* Anweisungsnotwendigkeit
* Raumsituation
* Digitalisierung

Auf dieser Basis erfolgt eine Prüfung/Entscheidung unter organisatorischen Gesichtspunkten. Hierbei werden auch angrenzende Organisationseinheiten mit betrachtet, bei denen eine Leitungsspanne unter 1:16 vorliegt.

## 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Die Leitungsspanne der Abteilungsleitung ist durch Stellenschaffungen in den letzten Jahren auf 1:17 angewachsen. Die Aufgaben des Sachgebiets Sozialplanung und Sozialberichterstattung werden derzeit von der Abteilungsleitung in Personalunion wahrgenommen. Für das Aufgabengebiet Förderung ist eine Sachgebietsleitung eingerichtet. Zur Entlastung der Abteilungsleitung soll eine Sachgebietsleitung Sozialplanung eingerichtet werden, die die Dienst- und Fachaufsicht für die derzeit 14 Mitarbeitenden übernimmt.

## 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

Die Führungs- und Leitungsaufgaben für das Sachgebiet Sozialplanung können nicht mehr im erforderlichen Umfang wahrgenommen werden oder es müssten andere Aufgaben in der Abteilung zurückgestellt werden.

# 4 Stellenvermerke

keine