Anlage 8 zur GRDrs 884/2019

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2020**

| Org.-Einheit,  Kostenstelle | Amt | BesGr.  oder  EG | Funktions- bezeichnung | Anzahl der Stellen | Stellen- vermerk | durchschnittl. jährl. kosten- wirksamer  Aufwand  in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10-3.2  10325000 | Haupt- und  Personalamt | A 13 g | Sachbearbeiter/-in | 1,0 | - | 120.000 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Beantragt wird die Schaffung einer 1,0 Stelle (Bes.-Gr. A 13 g.D.) für die Ämterorganisation im Sachgebiet Organisation und Stellenplan bei der Abteilung Organisation und Personalentwicklung des Haupt- und Personalamts.

# 2 Schaffungskriterien

Erhebliche Arbeitsvermehrung aus sonstigen Gründen durch stetigen Anstieg von Anträgen auf Überprüfung von Stellenwertigkeiten, die durch andere Maßnahmen nicht mehr aufgefangen werden kann.

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

In § 12 TVöD ist festgelegt: „Die/Der Beschäftigte ist in der Entgeltgruppe eingruppiert, deren Tätigkeitsmerkmalen die gesamte von ihr/ihm nicht nur vorübergehend auszuübende Tätigkeit entspricht.“. § 18 Bundesbesoldungsgesetz regelt den „Grundsatz der funktionsgerechten Besoldung“ wie folgt: „Die Funktionen der Beamten und Soldaten sind nach den mit ihnen verbundenen Anforderungen sachgerecht zu bewerten und Ämtern zuzuordnen. …“

Beide Regelungen stellen die Basis für die Überprüfung von Stellenwertigkeiten dar. Anträge auf Überprüfung der Wertigkeit eines Arbeitsplatzes können aus Organisationsänderungen, -untersuchungen, Einführung neuer Aufgaben, Änderungen im Tarifrecht oder im Zusammenhang mit Stellenbesetzungsverfahren, etc. resultieren. Auch können von Mitarbeitern/-innen Anträge persönlich gestellt werden, wenn diese der Ansicht sind, dass sich die Aufgabenstellung am Arbeitsplatz so verändert hat, dass die derzeitige Bewertung der übertragenen Aufgaben nicht mehr stimmig ist.

Zwischen 2015 und 2018 ist die Anzahl der eingehenden Bewertungsanträge um 180% gestiegen. Bei den Stellenausschreibungen ist in demselben Zeitrahmen eine Steigerung von 72% zu verzeichnen.

## 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Das Sachgebiet Organisation und Stellenplan verfügt über 8,3 Stellen davon

2,3 Stellen für den Stellenplan und 6,0 Stellen für die Ämterorganisation.

Im Bereich Ämterorganisation ist die Überprüfung von Stellenwertigkeiten angesiedelt und wird mit rund 100% Kapazität von 7 Mitarbeitern/-innen durchgeführt.

## 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

* Weiterer Anstieg der Rückstände von Bewertungsanträgen, damit keine Gewährleistung, dass Mitarbeiter/-innen adäquat beschäftigt und damit adäquat bezahlt werden.
* Die langen Wartezeiten auf eine Bewertungsaussage verstärken mitunter die „Abwanderungsabsichten“ einzelner Mitarbeiter/-innen, was vor allem in Bereichen, die vom Fachkräftemangel betroffen sind, zu weiteren Schwierigkeiten führt.
* Die zeitnahe Fertigung von Bewertungsaussagen im Rahmen von Stellenbesetzungsverfahren kann nicht gewährleistet werden, dadurch sind Stellen länger unbesetzt.

# 4 Stellenvermerke

keine