Anlage 37 zur GRDrs 703/2021,

1. Ergänzung

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2022**

| Org.-Einheit,Kostenstelle | Amt | BesGr.oderEG | Funktions-bezeichnung | AnzahlderStellen | Stellen-vermerk | durchschnittl.jährl. kosten-wirksamer Aufwand in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 32-33.33233 1100 | Amt für öffentliche Ordnung  | A 9 mDA 10EG 7EG 7 | Teamleiter/-inSachbearbeiter/-inSachbearbeiter/-inSachbearbeiter/-in | 1,000,301,320,40 | KW 01/2024KW 01/2024KW 01/2024KW 01/2024 | 83.50026.70069.82821.160 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Geschaffen wird eine 1,00-Stelle in Besoldungsgruppe A 9 mD, eine 0,30-Stelle in Besoldungsgruppe A 10 sowie 1,72 Stellen in EG 7 TVöD für die Überarbeitung der Einarbeitungskonzeption, den durch die Ausweitung der Öffnungszeiten entstehenden Mehrbedarf sowie die Schaffung einer zusätzlichen Teamleitungs-Stelle in der Führerscheinstelle beim Amt für öffentliche Ordnung.

# 2 Schaffungskriterien

Zur Bedarfsermittlung wurde die im Rahmen der Organisationsuntersuchung vorgenommene Personalbemessung fortgeschrieben. Das Schaffungskriterium der Arbeitsvermehrung konnte nachgewiesen werden.

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

Das Amt für öffentliche Ordnung hat nach Abschluss der Organisationsuntersuchung ein Konzept mit weiteren Maßnahmen zur Optimierung der Führerscheinstelle vorgelegt. Dieses beinhaltet die Überarbeitung der Einarbeitungskonzeption, eine Ausweitung der Öffnungszeiten in der Führerscheinstelle und angesichts der gestiegenen Leitungsspanne die Einrichtung einer weiteren Teamleitung.

## 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Die vorgesehene Erweiterung der Öffnungszeiten sowie Kapazitäten für eine grundlegende Überarbeitung der Einarbeitungskonzeption wurden bei der Organisationsuntersuchung nicht berücksichtigt. Die Leitungsspanne steigt im Zuge der vorgenannten Ausweitung der Öffnungszeiten sowie im Zuge der im Verwaltungsvorschlag enthaltenen Schaffung von zusätzlichen Stellen für neue gesetzliche Aufgaben, sodass die im Rahmen der Organisationsuntersuchung festgelegten Teamleitungskapazitäten nicht mehr ausreichen.

## 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

Es könnte keine Verbesserung von Öffnungsangeboten für die Kundschaft erfolgen. Die zumutbare Leitungsspanne für die Leitung des Teams Ersterteilung würde überschritten werden. Die grundlegende Überarbeitung der Einarbeitungskonzeption müsste von den Leitungskräften zusätzlich zu den übrigen Aufgaben übernommen werden und würde sich dadurch wesentlich verzögern.

# 4 Stellenvermerke

Die Stellen erhalten den Vermerk KW 01/2024, in künftigen Fortschreibungen der Personalbemessung ist der Bedarf für die hier genannten Aufgaben mit zu prüfen.