Anlage 5 zur GRDrs. 826/2023

# Wegfall eines Stellenvermerks zum Stellenplan 2024

| Stellennummer,  Kostenstelle | Amt | BesGr.  oder  EG | Funktions- bezeichnung | Anzahl der Stellen | bisheriger Stellen- vermerk | durchschnittlicher jährlicher kostenwirksamer Aufwand in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 900 5030 010  900 5030 020  900 5030 030  900 5030 040  900 5030 050  900 5030 060  1053 5000 | Stellenpool TCMS | EG 9a | Sachbearbeiter/ -in | 6,0 | KW 01/2024 |  |

## Begründung:

Entsprechend der GRDrs. 706/2023 wird dem Wegfall der KW-Vermerke für insgesamt 6,0 Stellen aus dem Stellenpool TCMS im Sachgebiet 10-5.34 Lohnsteuer Competence Center (LCC) im Haupt- und Personalamt zugestimmt.

Auf die ausführliche Begründung in der v. g. GRDrs. wird Bezug genommen.

Die Landeshauptstadt Stuttgart als Körperschaft des öffentlichen Rechts unterliegt mit zahlreichen Tätigkeiten verschiedenen steuerlichen Verpflichtungen. Um dem veränderten steuerlichen Umfeld gerecht zu werden, wurde mit GRDrs. 931/2021 die Einführung, Umsetzung und Weiterentwicklung eines Tax Compliance Management Systems (TCMS) beschlossen und in den bestehenden Ämterstrukturen ein formales TCMS implementiert.

Die für das TCMS notwendigen zentralen Stellenbedarfe wurden im Projekt qualifiziert geschätzt. Für dezentrale Stellenbedarfe wurde ein Stellenpool eingerichtet. Sämtliche Stellenbedarfe sind bis Ende 2023 befristet und wurden jetzt unter Federführung der TCMS-Officerin (20-8 Tax Management) evaluiert. So konnte eruiert werden, welche Ressourcen dauerhaft für die Bearbeitung der steuerfachlichen Themenstellungen und Prozesse notwendig sind.