Anlage 12 zur GRDrs 853/2021

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2022**

| Org.-Einheit,Kostenstelle | Amt | BesGr.oderEG | Funktions-bezeichnung | AnzahlderStellen | Stellen-vermerk | durchschnittl.jährl. kosten-wirksamer Aufwand in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 52-25220 100052-15210 1000 | Amt für Sport und Bewegung | A 11A 11 | Sachbearbeiter/-in sportfachliche Umsetzung Digitalisierungsstrategie Sachbearbeiter/-in IT-spezifische Umsetzung Digitalisierungsstrategie  | 0,50,5 |       | 50.35050.350 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Geschaffen wird insgesamt 1,0 Stelle in A 11 zur Umsetzung der Digitalisierungsstrategie. Davon eine 0,5 Sachbearbeitungsstelle für die sportfachliche Umsetzung sowie eine 0,5 Sachbearbeitungsstelle für die IT-spezifische Umsetzung der Digitalisierungsstrategie.

# 2 Schaffungskriterien

Die Schaffung der Stellen ist in der „Grünen Liste“ für den Haushalt 2022 enthalten und ist Teil des Gesamtkonzeptes „Digital MoveS“. Auf die GRDrs. 81/2021 „Digital MoveS - Stuttgart.Gestaltet.Zukunft: Umsetzung und weitere Planungen innerhalb der Strategie für eine digitale Stadtverwaltung“ wird verwiesen.

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

Die Digitalisierung stellt den bisher größten zu bewältigenden Transformationsprozess der Stadtverwaltung dar. Das Amt für Sport und Bewegung gestaltet den digitalen Wandel in seiner Rolle als moderner Dienstleister für den Sport aktiv mit. Für die Sportverwaltung ist die Digitalisierung derzeit eines der dringlichsten Themen überhaupt. Um einen Einstieg in die Thematik zu realisieren, hat das Amt für Sport und Bewegung im Jahr 2020 vorrübergehend andere Themen zurückgestellt. Dadurch konnten für einen begrenzten Zeitraum personelle Ressourcen (bis Ende 2021) für Digitalisierungsthemen genutzt werden.

Damit konnten im vergangenen Jahr einige konkrete Themen der Digitalisierungsstrategie des Amts - und auch der stadtweiten Strategie von „Digital MoveS“ – begonnen werden. Innerhalb des Amts wurde eine Projektstruktur mit einer Projektlenkungsgruppe und Teilprojekten geschaffen (derzeitige Teilprojekte: Sportinformationssystem, Zuschussanträge Vereine, Immobilienmanagement, Veranstaltungen, Videostrategie, Mobiles Arbeiten). Innerhalb der Teilprojekte wurden Arbeitspakete definiert und Ansprechpartner benannt. Zum Teil wurde mit der Umsetzung begonnen, indem die Ziele der Digitalisierungsstrategie weiter ausgearbeitet, Informationen aufbereitet und priorisiert wurden.

Die inhaltliche Umsetzung der einzelnen Projekte aus der Digitalisierungsstrategie (Sportinformationssystem, [www.stuttgart-bewegt-sich.de](http://www.stuttgart-bewegt-sich.de), hybride Veranstaltungen, Videostrategie sowie Digitalisierung der Zuschussanträge) ist mit dem aktuellen Personalbestand nicht möglich.

Die Bereitstellung digitaler Dienstleitungen durch das Amt für Sport und Bewegung generiert komplexe IT-spezifische Aufgabenstellungen, die nicht mit den bisher im Amt zur Verfügung stehenden Ressourcen zu bewältigen sind. Mit dem Digitalisierungsprozess ergeben sich zahlreiche Aufgabenstellungen (Pflichtenheftumfänge, Steuerung der Ausschreibungs- und Vergabeprozesse, Steuerung der Implementierungsprojekte sowie Inbetriebnahme der Anwendungen). Hierzu bedarf es der Definition und Umsetzung eines strukturierten Prozesses der Ermittlung der Weiterentwicklungsnotwendigkeiten, der jeweils zuzuordnenden Prioritäten sowie der jeweiligen Budgetsteuerung.

## 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Seither konnte lediglich der Einstieg in das Thema „Digitalisierung“ unter Zurückstellung anderer Themen und der dadurch möglichen befristeten Nutzung von Stellenanteilen, die eigentlich für andere inhaltliche Aufgaben vorgesehen sind, ermöglicht werden. Für Digitalisierungsthemen wurden bisher personelle Ressourcen im Umfang von insgesamt 0,5-Stellen genutzt, die bis maximal Ende 2021 eingesetzt werden können und bei weitem nicht ausreichen.

Die Zurückstellung anderer Themen und die befristete Nutzung von Stellenanteilen war im Pandemie-Jahr möglich, da einzelne Aufgabenstellungen des Amts für Sport und Bewegung nicht planmäßig umgesetzt werden konnten.

## 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

Die Mitarbeit des Amts für Sport und Bewegung bei der Umsetzung der Digitalisierungsstrategie der Landeshauptstadt Stuttgart ist ohne die Bereitstellung von Ressourcen nicht möglich.

# 4 Stellenvermerke

Keine