STUTTGART

Förderung der Chancengleichheit als Partizipationsprozess bei der LHS Stuttgart 2018-2020 – OB-ICG Innenperspektive

I. Geschäftsführung AG zur DV Chancengleichheit

- Koordination und Teilnahme an den Arbeitstreffen der AG Chancengleichheit
- Erarbeitung Maßnahmenkatalog

II. Mitarbeiter*innenbefragung

- Durchführung und Auswertung MAB
- Beteiligungsworkshops mit städtischen Beschäftigten
- Fokusgruppen-Gespräche mit internen Expert*innen
- Kommentierungsphase durch interne und externe Expert*innen
- Zusammenführung der Ergebnisse, Erarbeitung Maßnahmenkatalog

Chancengleichheitsplan 2019/2020 der LHS Stuttgart

Anlage 1: Schaubild: Strategie zur Förderung der internen Chancengleichheit von Frauen* und Männern* von OB-ICG