Anlage 14 zur GRDrs 701/2021

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2022**

| Org.-Einheit,Kostenstelle | Amt | BesGr.oderEG | Funktions-bezeichnung | AnzahlderStellen | Stellen-vermerk | durchschnittl.jährl. kosten-wirksamer Aufwand in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10-5.21052 1210 | Haupt- und Personalamt  | A 12 | Teamleiter/-in | 0,50 |  | 55.600 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Geschaffen werden 0,5 Stellenanteile für das Sachgebiet Dienstleistungen für städtische Beschäftigte und Betriebsrestaurants.

# 2 Schaffungskriterien

Das Schaffungskriterium der Arbeitsvermehrung, Teilaspekt Leitungsspanne wird im Umfang einer 0,5 Stelle erfüllt.

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

Mit der Neufassung der Geschäftsanweisung für Stellenplanbearbeitung vom 21.12.2020 hat der Gemeinderat beschlossen, das Schaffungskriterium der Arbeitsvermehrung um den Aspekt der Leitungsspanne zu erweitern (GRDrs. 1050/2020 bzw. Rundschreiben 026/2020).

Demnach ist bei Vorliegen einer Leitungsspanne, deren Wert dauerhaft 1:16 überschreitet, durch das antragstellende Amt anhand nachfolgender Kriterien der zusätzliche Bedarf von Führungsanteilen darzulegen:

* Fachliche Breite
* Komplexität
* Routinegrad
* Planungsumfang
* Eigene Sachbearbeitung
* Delegationsgrad
* Abstimmungsbedarfe
* Anweisungsnotwendigkeit
* Raumsituation
* Digitalisierung

Auf dieser Basis erfolgt eine Prüfung/Entscheidung unter organisatorischen Gesichtspunkten. Hierbei werden auch angrenzende Organisationseinheiten mit betrachtet, bei denen eine Leitungsspanne unter 1:16 vorliegt.

# 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Das Sachgebiet Dienstleistungen für Beschäftigte und Betriebsrestaurants (10-5.2) ist aktuell in 2 Teams untergliedert. Der Sachgebietsleiter übernimmt eine Teamleitung in Personalunion. Diese Situation führt zu Konflikten zwischen den Führungsaufgaben und den konzeptionellen Tätigkeiten.

# 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

Die Wahrnehmung von Führungsaufgaben führt zu einer Aufgabendelegation und einer noch höheren Belastung der Mitarbeitenden. Alternativ können wichtige Führungsaufgaben nicht in nötigem Umfang wahrgenommen werden.

# 4 Stellenvermerke

-