Anlage 13 zur GRDrs 701/2021

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2022**

| Org.-Einheit,  Kostenstelle | Amt | BesGr.  oder  EG | Funktions- bezeichnung | Anzahl der Stellen | Stellen- vermerk | durchschnittl. jährl. kosten- wirksamer  Aufwand  in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10-5  1050 5000 | Haupt- und  Personalamt | EG 13 | Sachbearbeiter/-in New Work/People Management | 1,0 | KW 01/2025 | 89.500 |
| 10-5  1050 5000 | Haupt- und  Personalamt | A 12 | Sachbearbeiter/-in Personalcontrolling, Monitoring, Datenhaltung KM Personal | 2,0 | -- | 222.400 |
| 10-5  1050 5000 | Haupt- und  Personalamt | A 12 | Sachbearbeiter/-in Bündelung stadtweiter HR-Social-Media-Aktivität zur Personalgewinnung | 1,0 | -- | 111.200 |
| 10-5  1050 5000 | Haupt- und  Personalamt | A 12 | Sachbearbeiter/-in Personalgewinnung Auswahlverfahren und Quereinsteiger/-innen | 2,0 | -- | 222.400 |
| **Summe** |  |  | **Summe** | **6,0** |  |  |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Geschaffen werde insgesamt 5,0 Stellen in Besoldungsgruppe A 12 sowie 1,0 Stelle in EG 13 für die Abteilung Personalservice des Haupt- und Personalamtes.

# 2 Schaffungskriterien und Bedarf

Die Schaffung dieser Stellen ist in der „Grünen Liste“ für den Haushalt 2022 enthalten.

Auf die GRDrs. 170/2021 „Zukunftsorientierte Personalgewinnung und –erhaltung“ wird verwiesen.

# 3 Stellenvermerke

keine