Anlage 10 zur GRDrs 701/2021

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2022**

| Org.-Einheit,  Kostenstelle | Amt | BesGr.  oder  EG | Funktions- bezeichnung | Anzahl der Stellen | Stellen- vermerk | durchschnittl. jährl. kosten- wirksamer  Aufwand  in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10-3.3  1033 5000 | Haupt- und Personalamt | A 13 hD | Sachbearbeiter/-in PE und Qualifizierung | 0,3 |  | 36.510 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Geschaffen werden 0,3 Stellenanteile für das Sachgebiet Personalentwicklung, Aus- und Weiterbildung.

# 2 Schaffungskriterien

Das Schaffungskriterium der Arbeitsvermehrung, Teilaspekt Leitungsspanne wird im Umfang einer 0,3 Stelle erfüllt.

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

Mit der Neufassung der Geschäftsanweisung für Stellenplanbearbeitung vom 21.12.2020 hat der Gemeinderat beschlossen, das Schaffungskriterium der Arbeitsvermehrung um den Aspekt der Leitungsspanne zu erweitern (GRDrs. 1050/2020 bzw. Rundschreiben 026/2020).

Demnach ist bei Vorliegen einer Leitungsspanne, deren Wert dauerhaft 1:16 überschreitet, durch das antragstellende Amt anhand nachfolgender Kriterien der zusätzliche Bedarf von Führungsanteilen darzulegen:

* Fachliche Breite
* Komplexität
* Routinegrad
* Planungsumfang
* Eigene Sachbearbeitung
* Delegationsgrad
* Abstimmungsbedarfe
* Anweisungsnotwendigkeit
* Raumsituation
* Digitalisierung

Auf dieser Basis erfolgt eine Prüfung/Entscheidung unter organisatorischen Gesichtspunkten. Hierbei werden auch angrenzende Organisationseinheiten mit betrachtet, bei denen eine Leitungsspanne unter 1:16 vorliegt.

# 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Die Teamleitung des Bereichs Fortbildung und PE hat bislang neben ihrer Leitungstätigkeit auch konzeptionelle und sachbearbeitende Aufgaben ausgeführt. Dies ist vor dem Hintergrund der Aufgaben- und Mitarbeiterentwicklung in diesem Bereich nicht mehr möglich.

# 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

Die Wahrnehmung von Führungsaufgaben führt zu einer Aufgabendelegation und einer noch höheren Belastung der Mitarbeitenden. Alternativ können wichtige Führungsaufgaben nicht in nötigem Umfang wahrgenommen werden.

# 4 Stellenvermerke

-