Anlage 13 zur GRDrs. 822/2023

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2024**

| Org.-Einheit,Kostenstelle | Amt | BesGr.oderEG | Funktions-bezeichnung | AnzahlderStellen | Stellen-vermerk | durchschnittlicherjährlicherkostenwirksamerAufwandin Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 40-2.414024 7000 | Schulverwaltungsamt | A 12 | Sachbearbeiter/ -in | 0,15 | - | 17.565 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Der Schaffung von einer 0,15-Stelle in Besoldungsgruppe A 12 für die Leitungsfreistellung des Teams 40-2.41 „pädagogische Angebotsplanung“ im Sachgebiet „pädagogischer Schulservice“ des Schulverwaltungsamtes wird zugestimmt.

# 2 Schaffungskriterien

Das Stellenschaffungskriterium „erhebliche Arbeitsvermehrung“ in der Ausprägung Leitungsspanne ist im Umfang von 0,15 Stellen erfüllt.

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

Das Sachgebiet wird im Laufe des Jahres 2023 auf mindestens 26 Mitarbeiter anwachsen. Es wurden daher 2 Teams neu gebildet, deren Leitungen die Dienst- und Fachaufsicht übertragen wurde:

* Team 2.41 Pädagogische Angebotsplanung, Querschnittsthemen, Projekte (8-10 Mitarbeiter) und
* Team 2.42 Pädagogische Angebotssteuerung, Fachberatung und Betriebsmanagement (16-18 Mitarbeiter)

Team 2.41 übernimmt künftig die Querschnittsthemen und konzeptionellen Aufgaben, die zuvor als Kompetenzcenter von den Fachberatungen ausgeführt wurden.

Hinzu kommen umfangreiche konzeptionelle Weiterentwicklungen:

* Einrichtung bedarfsgerechter Ganztagsangebote in SBBZ einschließlich der erforderlichen Unterstützungen durch pflegerische Kräfte und Schulbegleitungen
* Weiterentwicklung des Ganztags in Gemeinschafts- und Werkrealschulen
* Weiterentwicklung der offenen Ganztagsangebote in der Sekundarstufe 1 in Realschulen und Gymnasien

Schließlich bedarf es der Vorbereitung auf gesetzliche Änderungen:

* Projektleitung für ein Projekt zur Umsetzung des Rechtsanspruchs auf ganztägige Betreuung für Grundschulkinder
* Schnittstellenarbeit beim Kinder- und Jugendstärkungsgesetz und beim Bundesteilhabegesetz

Sämtliche bisherige und künftige Aufgaben sind mit umfangreicher Schnittstellenarbeit und hohen finanziellen Dispositionen verbunden (insgesamt 40 Mio. € Ausgaben und 5 Mio. € Einnahmen).

Wie dargestellt, haben die Aufgaben im Team eine sehr hohe fachliche Breite und Komplexität. Sie entwickeln sich kontinuierlich weiter und erfordern umfangreiche Planungs- und Organisationsprozesse. Der Abstimmungsbedarf ist innerhalb der Teams, zwischen den Teams bzw. im Sachgebiet, in den Schulgemeinden und mit einer Fülle von Netzwerkpartnern innerhalb und außerhalb der Stadtverwaltung sehr hoch. Partizipationsprozesse (einschließlich der betroffenen Kinder) werden regelmäßig durchgeführt.

## 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Vor der Neuorganisation gab es im Sachgebiet keine Teamleitungen.

## 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

Die Teamleitung könnte ihren Leitungsaufgaben nicht im erforderlichen Umfang nachkommen oder müsste erforderliche höherwertige sachbearbeitende Aufgaben vernachlässigen.

# 4 Stellenvermerke

-