

Stuttgart, 11.05.2007

I. Anwendung bisheriger städtischer Regelungen für Eingruppierungen nach In-Kraft-Treten des TVöD

II. Vorübergehender Erhalt von Zulagenbeträgen bei Höhergruppierungen von Beschäftigten

Beschlussvorlage

Vorlage an	zur	Sitzungsart	Sitzungstermin
Personalbeirat Verwaltungsausschuss	Vorberatung Beschlussfassung	nicht öffentlich öffentlich	22.05.2007 23.05.2007

Dieser Beschluss wird nicht in das Gemeinderatsauftragssystem aufgenommen.

Beschlussantrag

I. Anwendung bisheriger städtischer Regelungen für Eingruppierungen nach In-Kraft-Treten des TVöD von

- Angestellten in der Tätigkeit von Kinderpflegerinnen/Kinderpflegern, Erzieherinnen/Erziehern, Sozialpädagoginnen/Sozialpädagogen
Angestellten in der Tätigkeit von Kinderpflegerinnen/Kinderpflegern, Erzieherinnen/Erziehern, Sozialpädagoginnen/Sozialpädagogen, die am Stichtag 1. Oktober 2005 bei Fortgeltung der bisherigen städtischen und der tariflichen Regelungen die für die Höhergruppierung insgesamt erforderliche Zeit der Bewährung zur Hälfte erfüllt haben, werden diese Aufstiege in analoger Anwendung zu § 8 Abs. 1 TVÜ-VKA und unter Berücksichtigung der bisherigen Voraussetzungen (u.a. Absolvieren von Fortbildungen) noch entsprechend gewährt. Die Gewährung einer nach BAT möglichen Vergütungsgruppenzulage entfällt.
- Sekretariatskräften bei den Amts- und Abteilungsleitungen
Die Gemeinderatsbeschlüsse vom 12. Juni 1980 über die Eingruppierung von Sekretariatskräften bei den Amts- und Abteilungsleitungen gelten bis zum In-Kraft-Treten der neuen Eingruppierungsvorschriften des TVöD (mit Entgeltordnung) unter Berücksichtigung der entsprechenden Entgeltgruppen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst fort.

3. Fachangestellte für Bäderbetriebe/Schwimmeistergehilfen/innen

Die Zahlung einer übertariflichen Differenzzulage an die bei den Kur- und Bäderbetrieben Stuttgart beschäftigten Fachangestellten für Bäderbetriebe/ Schwimmeistergehilfen/innen nach dem Beschluss des Bäderausschusses vom 21.07.2000 (GR Drs 466/2000) hat sich durch das In-Kraft-Treten des TVöD erledigt.

II. Vorübergehender Erhalt von Zulagenbeträgen bei Höhergruppierungen von Beschäftigten

Beschäftigte, die nach einer Höhergruppierung nach den Regelungen des TVöDs, unter anderem durch den Wegfall von Zulagen, weniger Entgelt erhalten, bekommen diesen Zulagenbetrag weiterhin als Besitzstand ohne Anerkennung eines Rechtsanspruchs bis zum Erreichen der Stufe, deren Betrag über dem bisherigen Entgelt liegt.

Begründung

Nach dem In-Kraft-Treten des TVöD am 1. Oktober 2005 sind stadtinterne Eingruppierungsregelungen den neuen tariflichen Regelungen anzupassen. Momentan laufen zwischen den Vertragsparteien Nachverhandlungen zum TVöD. Da die Punkte als Gesamtpaket verabschiedet werden sollen, wird das Ergebnis sicher noch einige Zeit in Anspruch nehmen. In den, in dieser Vorlage, aufgeführten Fällen möchten wir, da aktuell Handlungsbedarf besteht, zeitnah eine Lösung herbeiführen.

Zu I.

1. Beim Jugendamt nehmen derzeit 227 Mitarbeiter/innen im sozialpädagogischen Bereich Tätigkeiten von Kinderpflegern/Kinderpflegerinnen (= 7 Beschäftigte), Erziehern/Erzieherinnen (= 216 Beschäftigte) und Sozialpädagogen/Sozialpädagoginnen (= 4 Beschäftigte) wahr, ohne die entsprechende Berufsausbildung zu haben. Deshalb sind sie als „Angestellte in der Tätigkeit von Kinderpflegern/ Kinderpflegerinnen, Erziehern/Erzieherinnen oder Sozialpädagogen/Sozialpädagoginnen“ beschäftigt. Für sie gab es bisher aufgrund städtischer Regelung die Möglichkeit, nach entsprechenden „Bewährungszeiten“ ausgebildeten Fachkräften gleichgestellt zu werden und dann den gleichen tariflichen Aufstieg gegebenenfalls einschließlich einer Vergütungsgruppenzulage zu vollziehen. In erster Linie handelt es sich bei dem Personenkreis um Kinderpfleger/innen, die Tätigkeiten von Erzieherinnen/Erziehern wahrnehmen. Diese Beschäftigten können nach dem neuen Tarifvertrag maximal die Entgeltgruppe 6 erreichen. Nach der bisherigen städtischen Regelung konnte nach 5 jähriger Bewährung in Verg. Gr. VII Fallgruppe 3 BAT (entspricht Entgeltgruppe 5 TVöD) und 35 Tagen Fortbildung eine Gleichstellung mit Erzieher/innen erreicht werden. Es konnte eine Höhergruppierung nach Verg.Gr. VIb Fallgruppe 5 BAT (entspricht Entgeltgruppe 6 TVöD) mit einem tariflichen Bewährungsaufstieg nach 3 Jahren nach Vergütungsgruppe Vc Fallgruppe 7 BAT (entspricht Entgeltgruppe 8) erfolgen. Aufgrund des neuen Tarifvertrags (TVöD) entfallen diese Aufstiegsmöglichkeiten komplett. Wenn die Gleichstellung vor 1. Oktober 2005 noch nicht erreicht wurde, bedeutet der neue Tarifvertrag eine deutliche Verschlechterung. Diese sollen für die Mitarbeiter/innen, die bereits vor dem 01.10.2005 als „Angestellte in der Tätigkeit von Kinderpflegerinnen/Kinderpflegern, Erzieherinnen/Erziehern oder Sozialpädagoginnen/Sozialpädagogen“ beschäftigt wurden und die damit zum Zeitpunkt

der Aufgabenübertragung attraktive Aufstiegsmöglichkeiten hatten, gemildert werden.

2. Unter den in den Gemeinderatsbeschlüssen vom 12. Juni 1980 über die Eingruppierung von Sekretariatskräften genannten Grundsätzen wurde die Möglichkeit geschaffen, Sekretariatskräfte von Vergütungsgruppe VII BAT in Vergütungsgruppe VIb BAT (entspricht Entgeltgruppe 6 TVöD) und Sekretariatskräfte bei Amtsleitungen in Vergütungsgruppe Vc BAT (entspricht Entgeltgruppe 8 TVöD) ohne Anerkennung eines Rechtsanspruchs, einzugruppieren.

Für Sekretariatskräfte, die zum 1. Oktober 2005 die Voraussetzungen für die nach der städtischen Regelung möglichen Höhergruppierungen nur knapp verfehlt haben, würde der Wegfall dieser Regelung eine deutliche Schlechterstellung bedeuten. Die Übergangsregelung soll bis zum In-Kraft-Treten der neuen Eingruppierungsrichtlinien gelten.

3. Fachangestellte für das Bäderwesen/Schwimmmeistiergehilfen/innen werden nach der ab 01.10.2005 geltenden Tabelle über die „Vorläufige Zuordnung der Vergütungs- und Lohngruppen zu den Entgeltgruppen“ mit und ohne Aufstieg von Vergütungsgruppe VII nach Vergütungsgruppe VIb BAT in die Entgeltgruppe 5 eingereiht. Damit hat sich der Beschluss des Bäderausschusses vom 21.07.2000 erledigt, nach dem die genannten Beschäftigten eine befristete Differenzzulage (bis zu einer tariflichen Neuregelung) erhalten, die den Unterschied zur nächst höheren Vergütungsgruppe ausgleicht.

Zu. II.

Bei Höhergruppierungen nach TVöD erfolgt in der höheren Entgeltgruppe eine neue Stufenzuordnung. Das Entgelt kann unter Berücksichtigung des Garantiebetrags gemäß § 17 Abs. 4 TVöD von 25 bzw. 50 Euro durch den Wegfall von Zulagen in Einzelfällen geringer ausfallen als das Entgelt vor der Höhergruppierung. Dieser Umstand führt zu finanziellen Schlechterstellungen bei Übertragung höherwertiger Tätigkeiten. Interne Entwicklungsmöglichkeiten von Beschäftigten werden dadurch behindert. Um dem entgegen zu wirken, sollen die Zulagenbeträge als Besitzstand vorübergehend bis zum Erreichen der Stufe, deren Betrag über dem bisherigen Entgelt liegt weitergewährt werden.

Finanzielle Auswirkungen

Vom Beschlussantrag I. 1. profitieren in den nächsten Jahren noch ca. 20 Mitarbeiter/innen des Jugendamtes. Der Mehraufwand pro Jahr bei einer Mitarbeiterin/einem Mitarbeiter beläuft sich auf ca. 1.900 Euro (= durchschnittlicher Differenzbetrag), bei 20 Fällen also ca. 40.000 Euro/Jahr.

Bei den übrigen Beschlussanträgen kann die genaue Anzahl der betroffenen Beschäftigten nicht ermittelt werden. Es wird jedoch davon ausgegangen, dass es sich um eine geringe Anzahl handelt, so dass sich hieraus keine großen finanziellen Auswirkungen ergeben.

Klaus-Peter Murawski
Bürgermeister

Mitzeichnung der beteiligten Stellen:

Referat WFB
Referat SJG

Vorliegende Anfragen/Anträge:

--

Erledigte Anfragen/Anträge:

--

Anlagen

--

<Anlagen>