Anlage 37 zur GRDrs 701/2021,

1. Ergänzung

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2022**

| Org.-Einheit,Kostenstelle | Amt | BesGr.oderEG | Funktions-bezeichnung | AnzahlderStellen | Stellen-vermerk | durchschnittl.jährl. kosten-wirksamer Aufwand in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10-3.11031 5000 | Haupt- und Personalamt  | A 13 hD | Teamleiter/-in | 0,90 |  | 109.530 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Geschaffen werden 0,9 Stellenanteile für das Sachgebiet Projekte der Abteilung Organisation und Personalentwicklung

# 2 Schaffungskriterien

Das Schaffungskriterium der Arbeitsvermehrung, Teilaspekt Leitungsspanne wird im Umfang einer 0,9 Stelle erfüllt.

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

Mit der Neufassung der Geschäftsanweisung für Stellenplanbearbeitung vom 21.12.2020 hat der Gemeinderat beschlossen, das Schaffungskriterium der Arbeitsvermehrung um den Aspekt der Leitungsspanne zu erweitern (GRDrs. 1050/2020 bzw. Rundschreiben 026/2020).

Demnach ist bei Vorliegen einer Leitungsspanne, deren Wert dauerhaft 1:16 überschreitet, durch das antragstellende Amt anhand nachfolgender Kriterien der zusätzliche Bedarf von Führungsanteilen darzulegen:

* Fachliche Breite
* Komplexität
* Routinegrad
* Planungsumfang
* Eigene Sachbearbeitung
* Delegationsgrad
* Abstimmungsbedarfe
* Anweisungsnotwendigkeit
* Raumsituation
* Digitalisierung

Auf dieser Basis erfolgt eine Prüfung/Entscheidung unter organisatorischen Gesichtspunkten. Hierbei werden auch angrenzende Organisationseinheiten mit betrachtet, bei denen eine Leitungsspanne unter 1:16 vorliegt.

# 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Das Sachgebiet Projekte (10-3.1) ist maßgeblich an der Implementierung und Umsetzung des stadtweiten Transformationsprozesses Digital MoveS beteiligt. Aufgrund des damit verbundenen Aufgaben- und Stellenzuwachses wurde eine Teamebene eingeführt. Hierfür sind Stellenanteile zu schaffen, damit die Wahrnehmung der Leitungsaufgaben ermöglicht werden kann.

# 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

Die Wahrnehmung von Führungsaufgaben führt zu einer Aufgabendelegation und einer noch höheren Belastung der Mitarbeitenden. Alternativ können wichtige Führungsaufgaben nicht in nötigem Umfang wahrgenommen werden.

# 4 Stellenvermerke

-