

Stellenschaffung zum Stellenplan 2020

| Org.-Einheit, Kostenstelle | Amt | BesGr. oder EG | Funktions- bezeichnung | Anzahl der Stellen | Stellen- vermerk | durchschnittl. jährl. kosten- wirksamer Aufwand in Euro |
|-------------------------------|---------------------------|----------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------|---|
| 10-5.1 1050500 | Haupt- und Personalamt | A 12 | Sachbearbeitung Personal | 7,0 | - | 739.200 |
| 10-5.1 1050500 | Haupt- und Personalamt | A 13 h.D. | Jurist/-in | 1,0 | - | 114.400 |
| 10-5.1 1050500 | Haupt- und Personalamt | A 14 | Jurist/-in | 1,0 | - | 129.300 |
| Summe | | | | 9,0 | | 982.900 |

1 Antrag, Stellenausstattung

Beantragt wird die Schaffung von:

- 7,0 Stellen im Beamtenverhältnis (Bes.-Gr. A 12) für die Personalsachbearbeitung sowie
- 2,0 Stellen für die juristische Sachbearbeitung (je 1 Stelle in Bes.-Gr. A 13 h.D. und Bes.-Gr. A 14)

im Sachgebiet Personalservice, Team Grundsatz.

Die Schwerpunktaufgaben des Teams liegen in der Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten des Tarif-, Arbeits-, Beamten- und Personalvertretungsrechts mit dem Blickwinkel Rechtmäßigkeit und Einheitlichkeit der Stadtverwaltung. In das Aufgabengebiet fallen zudem Schwerbehindertenangelegenheiten, Aufgaben des Personalmarketings, der Personalplanung, der Personalstatistik und die EDV-Koordination für das Sachgebiet 10-5.1.

In der Weiterentwicklung der Personalarbeit der LHS Stuttgart nimmt dieses Team bei der Erfüllung der 4 Oberziele

- Etablieren einer zentralen HR-Serviceabteilung
- Verbessern von Personalgewinnung und -bindung
- Prozessoptimierung im zentralen Personalservice
- Wandel der Arbeitswelt begleiten

eine zentrale Querschnittsfunktion ein.

Bezüglich der detaillierten Darstellung des Personalbedarfs für das Team Grundsatz wird auf den Projektabschlussbericht „Organisationsuntersuchung Personalsachbearbeitung“ verwiesen.

2 Stellenvermerke

Keine