

|                           |   |                          |            |
|---------------------------|---|--------------------------|------------|
| <b>Protokoll:</b>         | <b>Gemeinderat der Landeshauptstadt Stuttgart</b>                                 | <b>Niederschrift Nr.</b> | 391        |
|                           |   | <b>TOP:</b>              | 6          |
|                           | <b>Verhandlung</b>  | <b>Drucksache:</b>       | 1050/2020  |
|                           |   | <b>GZ:</b>               | OB 0501-01 |
| <b>Sitzungstermin:</b>    | 21.12.2020  |                          |            |
| <b>Sitzungsart:</b>       | öffentlich  |                          |            |
| <b>Vorsitz:</b>           | OB Kuhn   |                          |            |
| <b>Berichterstattung:</b> | -   |                          |            |
| <b>Protokollführung:</b>  | Frau Faßnacht / pö  |                          |            |
| <b>Betreff:</b>           | <b>Stellenplanverfahren<br/>Ergänzung der Kriterien zur Schaffung von Stellen</b> |                          |            |

Vorgang: Verwaltungsausschuss vom 16.12.2020, öffentlich, Nr. 578

Ergebnis: einmütige Zustimmung

Gemeinderat vom 17.12.2020, öffentlich, Nr. 384

Ergebnis: Feststellung der Beschlussunfähigkeit gem. § 37 Abs. 3 GemO und Vertagung der Sitzung des Gemeinderats auf den 21.12.2020

Beratungsunterlage ist die Vorlage des Herrn Oberbürgermeisters vom 15.12.2020, GRDRs 1050/2020, mit folgendem

Beschlussantrag:

Die Ziffer 1.3.3 der Geschäftsanweisung für die Stellenplanbearbeitung (Neufassung vom 20.12.2018) wird wie folgt ergänzt:

"Bei Vorliegen einer Leitungsspanne, deren Wert dauerhaft 1 : 16 überschreitet, ist durch das antragstellende Amt anhand nachfolgender Kriterien der zusätzliche Bedarf von Führungsanteilen darzulegen:

- Fachliche Breite (fachlich sehr unterschiedliche Aufgaben oder gleichartige Aufgaben)
- Komplexität (komplexe, unterschiedliche und wenig vergleichbare Aufgaben oder einfache, vergleichbare Aufgaben)
- Routinegrad (Aufgabenbereich mit hoher Veränderungsfrequenz oder überwiegend Routineaufgaben)
- Planungsumfang (sehr hoher oder minimaler Planungsaufwand)

- Eigene Sachbearbeitung (Anteil der sachbearbeitenden Tätigkeiten der bisherigen Führungskraft)
- Delegationsgrad (MA haben nur wenige Entscheidungsbefugnisse oder hohe Eigenverantwortung)
- Abstimmungsbedarfe (hohe fachlich bedingte Abstimmungsbedarfe oder kaum Abstimmungsbedarfe, überwiegend Routinearbeiten)
- Anweisungsnotwendigkeit (Führung der MA per Einzelanweisung oder selbstbestimmte Koordination der Aufgaben durch die MA)
- Raumsituation (zentrale oder dezentrale Unterbringung der MA, auch im Blick auf Homeoffice)
- Digitalisierung (hohe oder niedrige Auswirkung innerhalb der Organisationseinheit)

Auf dieser Basis erfolgt eine Prüfung/Entscheidung unter organisatorischen Gesichtspunkten. Hierbei werden auch angrenzende Organisationseinheiten mit betrachtet, bei denen eine Leitungsspanne unter 1 : 16 vorliegt."

OB Kuhn stellt fest:

Der Gemeinderat beschließt ohne Aussprache einstimmig wie beantragt.

Zur Beurkundung

Faßnacht / pö

## Verteiler:

- I. Referat AKR  
zur Weiterbehandlung  
Haupt- und Personalamt
  
- II. nachrichtlich an:
  1. Herrn Oberbürgermeister
  2. S/OB
  3. Referat WFB  
Stadtkämmerei (2)
  4. GPR (2)
  5. Rechnungsprüfungsamt
  6. L/OB-K
  7. Hauptaktei
  
- III.
  1. Fraktion Bündnis 90/DIE GRÜNEN
  2. CDU-Fraktion
  3. Fraktionsgemeinschaft Die FrAKTION  
LINKE SÖS PIRATEN Tierschutzpartei
  4. SPD-Fraktion
  5. FDP-Fraktion
  6. Fraktion FW
  7. AfD-Fraktion
  8. Fraktionsgemeinschaft PULS