

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen 3 erhebliche Arbeitsvermehrung 4 haushaltsneutral														Verwaltungsvorschlag				FDP			
Sonstiges GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)																					
														GRDs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
lfd. Nr.	Antrags-Nr. / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-neutral	Änderung KW-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
115	1	2	1,00		OB/82	Sachbearbeiter/-in	EG 13			operative Umsetzung des Gewerbegebietsmanagements	2			freiwillige Aufgabe kein Kriterium erfüllt GRDs 737/2017 (Mitteilungsvorlage) GRDs 159/2019 (Mitteilungsvorlage) GRDs 281/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				1,00
130	1	1	0,50		OB-ICG	Sachbearbeiter/-in	EG 13			Prävention für Kinder und Jugendliche bei häuslicher Gewalt im Rahmen von STOP erhebliche Arbeitsvermehrung	3			freiwillige Aufgabe kein Kriterium erfüllt GRDs 448/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				0,50
135	2	2	0,50		OB-ICG	Sachbearbeiter/-in	EG 13			Arbeitskreis LSBTTIQ erhebliche Arbeitsvermehrung	3			GRDs 355/2017 (Mitteilungsvorlage) GRDs 50/2019 (Mitteilungsvorlage) freiwillige Aufgabe kein Kriterium erfüllt GRDs 453/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				0,50
195	1	1	1,00		L/OB-Int	Sachbearbeiter/-in	EG 14			EU-Projekte Fördermittelaufnahme, Förderung vernetzter Bewerbungen, Unterstützung bei Projektmanagement, Controlling, Dokumentation erhebliche Arbeitsvermehrung	3			GRDs 821/2015 (Mitteilungsvorlage) freiwillige Aufgabe kein Kriterium erfüllt GRDs 690/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				1,00
220	3	1	1,00		S/OB	Sachbearbeiter/-in	A 11			Förderprogramme im Bereich Mobilität Schwerpunkt Rad- und Fußverkehr erhebliche Arbeitsvermehrung durch neue Programme	3			GRDs 134/2019 (E-Lastenräder) GRDs 185/2019 (E-Bike) freiwillige Aufgabe kein Kriterium erfüllt GRDs 765/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				1,00
320	4	4	1,00		14-2	Prüfer/-in	A 12			Prüfungen im Sozialbereich Arbeitsvermehrung durch gestiegene Stellenzahlen beim Jobcenter, beim Sozialamt und beim Jugendamt in Verbindung mit neuen bzw. erweiterten Aufgaben	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00
325	6	6	0,50		14-3	Prüfer/-in	A 13G			Prüfung von EU-Projekten Arbeitsvermehrung durch mehr EU- Projekte	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht. GRDs. 690/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				0,50

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen 3 erhebliche Arbeitsvermehrung 4 haushaltsneutral														Verwaltungsvorschlag				FDP			
Sonstiges GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)																					
														GRDRs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	Änderung KW-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
830	68	1	3,25		10-5.1	Sachbearbeiter/-in	A 12			Sachbearbeitung Personal Ämterbetreuung, Personalstelle Amt 10	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtsstädt Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
860	73a	6	2,00		10-5.3	Sachbearbeiter/-in	A 8			Bezügeabrechnung erhebliche Arbeitsvermehrung	3	3		Arbeitsvermehrung für 0,3 Stelle rechnerisch nachgewiesen aufgrund MA- Zahl 30.06.2019.			0,30				1,70
900	3	2	1,00		10-1	Sachbearbeiter/-in	EG 8			Gebäudemanagement Umsetzung des Sicherheitskonzepts	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00
905	72	3	1,00		10-5.3	Teamleitung	A 9M+Z			Bezügeabrechnung erhebliche Arbeitsvermehrung	3			Die Arbeitsvermehrung in der Bezügeabrechnung ist mit dem Verwaltungsvorschlag bei lfd. Nr. 860 und 865 vollständig ausgeglichen.			0,00				1,00
910	71a	7	0,30		10-5.2	Sachbearbeiter/-in	EG 8			Personalservice Dienstleistungen für Beschäftigte erhebliche Arbeitsvermehrung durch Ausbau der betrieblichen Kinderbetreuung, sowie Fallzahlensteigerungen	3			Arbeitsvermehrung rechnerisch nachgewiesen, liegt jedoch unter der maßgeblichen Grenze (Steigerung im Bereich der Kitaplätze / Belegrechte 18% in 2 Jahren, (eingesetzter Stellenanteil 30%).			0,00				0,30
915	2	8	1,00		10-1	Sachbearbeiter/-in	A 12			Vergabeverfahren erhebliche Arbeitsvermehrung	2 3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				0,50
920	74	13	1,00		10-5.1	Sachbearbeiter/-in	A 11			arbeitsrechtliche Beratung zum Thema Pflege	2			kein Kriterium erfüllt GRDRs 373/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				1,00
925	5	15	1,00		10-1	Sachbearbeiter/-in	A 12			Gebäudemanagement Steuerung/Koordination Sanierung Rathaus	2			kein Kriterium erfüllt			0,00				1,00
930	6	16	1,00		10-1	Teamleitung	A 11			zentraler Einkauf Schwerpunkt öko-faire und soziale Beschaffung	2			kein Kriterium erfüllt			0,00				1,00
935	8	17	2,00		10-2	Schriftführer/-in	A 10			Protokollierung in gemeinderätlichen Gremien Übernahme zusätzlicher Ausschüsse	2			kein Kriterium erfüllt			0,00				2,00
940	77	18	1,00		10-4.2	Sachbearbeiter/-in	EG 8			Prüfung von Software auf Barrierefreiheit	1 2			kein Kriterium erfüllt			0,00				1,00
1130	1	1	1,00			Sachbearbeiter/-in	A 9G			Allgemeine Verwaltung Arbeitsvermehrung durch verschiedene Bauprojekte im Stadtbezirk und gestiegene Einwohnerzahl.	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				0,50
1160	1	1	1,00			Sachbearbeiter/-in	A 10			Allgemeine Verwaltung erhebliche Arbeitsvermehrung durch gestiegene Einwohnerzahlen und der erforderlichen Begleitung von Neubau- und Entwicklungsprojekten	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen 3 erhebliche Arbeitsvermehrung 4 haushaltsneutral														Verwaltungsvorschlag						FDP	
Sonstiges GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)																					
														GRDrs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	Änderung KW-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
1165	2	2	0,50			Sachbearbeiter/-in	EG 7			Bürgerinformation erhebliche Arbeitsvermehrung durch gestiegene Einwohnerzahlen und der erforderlichen Begleitung von Neubau- und Entwicklungsprojekten	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				0,50
1200	1	1	1,00			Sachbearbeiter/-in	A 11			Personenstandsaufsicht erhebliche Arbeitsvermehrung durch gestiegene Fallzahlen	3	3		Arbeitsvermehrung für 0,20 Stelle rechnerisch nachgewiesen.			0,20				0,30
1255	3	8	1,00		41-1	Sachbearbeiter/-in	A 12			Personalsachbearbeitung und stv. SGL	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschädt Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
1275	19	1	1,00		41-8	Sachgebietsleitung	A 11			Museum für Stuttgart Zentrale Koordination und Verwaltungsaufgaben erhebliche Arbeitsvermehrung durch intensiveren Museumsbetrieb als zunächst geplant	3			kein Kriterium erfüllt freiwillige Aufgabenausweitung GRDrs 459/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				1,00
1280	1	2	1,00		41-AL	Leitung	EG 14			neue Stabsstelle "Kulturelle Bildung" Koordination und Abstimmung der städt. Angebote und der Angebote von kubi-S	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				1,00
1285	15	3	2,50		41-5	Musikschul- lehrer/-in	EG 9b			Musikschule "Musik für alle" Aufstockung der bestehenden Bildungskoooperation zwischen der Musikschule und 5 Ganztagesschulen kann damit auf weitere 5 Schulen ausgeweitet werden.	2			GRDrs 542/2017 (Mitteilungsvorlage) zu 10% vom Land finanziert kein Kriterium erfüllt freiwillige Aufgabe GRDrs 461/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				2,50
1290	20	7	1,00		41-8	Veranstaltungs- manager/-in	EG 10			Museum für Stuttgart Veranstaltungsmanagement erhebliche Arbeitsvermehrung durch intensiveren Museumsbetrieb als zunächst geplant	3			kein Kriterium erfüllt freiwillige Aufgabenausweitung			0,00				1,00
1305	8	12	2,00		41-3	Diplom- Bibliothekar/-in	EG 10			Kinderbibliotheken erhebliche Arbeitsvermehrung durch Anforderungen von Schulen, Kitas im Bereich medienpädagogische Klassenprogramme und in der Frühförderung	3			kein Kriterium erfüllt freiwillige Aufgabe			0,00				2,00
1320	5	15	1,00		41-2	Archivangestellte/-r	EG 7			Stadtarchiv Arbeitsvermehrung aufgrund der Peak- Jahre bei der Übernahme von Akten und Verringerung der Zeiten für die Bereitstellung von Archivgut im Lesesaal	3			kein Kriterium erfüllt Serviceverbesserung			0,00				1,00

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

														Verwaltungsvorschlag						FDP	
														GRDrs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	Änderung KW-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
1325	13	16	0,50		41-4	Musik- pädagoge/-in	EG 9b			Philharmoniker Planung, Entwicklung und Durchführung von Angeboten der kulturellen Bildung für Kinder und Jugendliche	4			Max. zu 50% hh-neutral (ggf. durch Landesfinanzierung). kein Kriterium erfüllt freiwillige Aufgabe		0,00				0,50	
1330	9	17	0,50		41-3	Diplom- Bibliothekar/-in	EG 10			Stadtbibliothek Mobile Jugendarbeit im Europaviertel dauerhafte Fortführung des zunächst auf 2 Jahre angelegten Projektes	2			derzeit vorhanden 0,5 Stelle mit KW 01/2021 (besetzbar bis 02/2020) 0,5 VZK als Ermächt. bis Ende 02/2020 kein Kriterium erfüllt freiwillige Aufgabe vgl. dazu auch lfd. Nr. 1380 auf Wegfall des KW-Vermerks GRDrs. 684/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)		0,00			0,50		
1380	10			0,50	410 0300 193	Diplom- Bibliothekar/-in	EG 10	01/21		Stadtbibliothek Mobile Jugendarbeit im Europaviertel dauerhafte Fortführung des zunächst auf 2 Jahre angelegten Projektes Wegfall des Vermerks beantragt				vgl. dazu auchlfd. Nr. 1330 auf Schaffung einer weiteren 0,5 Stelle <u>Die Verwaltung sieht die 0,5 Stelle für den STPL 2021 zur Streichung vor.</u> freiwillige Aufgabe GRDrs 684/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00			Keine Streichung und Wegfall KW- Vermerk	
1650	1	1	0,50		12-11	Sachbearbeiter/-in	A 9G			Personalsachbearbeitung erhebliche Arbeitsvermehrung	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschädt Personalbedarfsbemessung		Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden	
1655	2	2	1,00		12-22	Sachbearbeiter/-in	EG 13			Datenanalyse im Sachgebiet Wirtschaft und Kultur erhebliche Arbeitsvermehrung u.a. für die Erstellung des Mietspiegels	1 3	3		Arbeitsvermehrung rechnerisch nachgewiesen.		0,40				0,60	
1700	2a	1	2,80		32-1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Sachbearbeitung Personal Arbeitsvermehrung aufgrund gestiegener MA-Zahl, Fluktuation, neue organisatorische Fragestellungen	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschädt Personalbedarfsbemessung für den Anteil an SB Organisation siehe nächste Zeile		Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden	
1705	2c	1	1,50		32-1	Sachbearbeiter/-in	A 8			Sachbearbeitung Personal Arbeitsvermehrung aufgrund gestiegener MA-Zahl, Fluktuation, neue organisatorische Fragestellungen	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschädt Personalbedarfsbemessung für den Anteil an SB Organisation siehe nächste Zeile		Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden	

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

sonstiges															Verwaltungsvorschlag						FDP	
GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)																						
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Stellenwert	KW-V-Vermerk bisher	KW-V-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen	GRDrs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21		
1720	7	15	1,00		32-21	Sachbearbeiter/-in	A 11		01/23	STPL 2021 Koordination Katholikentag 2022 Planung und Koordination aller sicherheitsrelevanter Aspekte im Vorfeld Besetzung 01.01.2021 bis 31.12.2022	2	GL		Beschlussvorlage angekündigt => solange zurück gestellt							Z	Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
1725	13	2	1,00		32-31	Teamleitung	A 12			Dieselvekehrsverbot Ausnahmegenehmigungen	1 2	1		GRDrs 952/2018 Umwandlung der bestehenden Ermächtigungen in Planstellen. Diese sind auf 31.12.2019 befristet. Fallzahlen werden derzeit noch erhoben/geprüft. => solange zurück gestellt			Z					Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
1730	13	2	1,00		32-31	stv. Teamleitung	A 11			Dieselvekehrsverbot Ausnahmegenehmigungen	1 2	1		GRDrs 952/2018 Umwandlung der bestehenden Ermächtigungen in Planstellen. Diese sind auf 31.12.2019 befristet. Fallzahlen werden derzeit noch erhoben/geprüft. => solange zurück gestellt			Z					Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
1735	13	2	3,00		32-31 (1,0 Stelle) 32-12 (2,0 Stellen)	Sachbearbeiter/-in	A 10			Dieselvekehrsverbot Ausnahmegenehmigungen	1 2	1		GRDrs 952/2018 Umwandlung der bestehenden Ermächtigungen in Planstellen. Diese sind auf 31.12.2019 befristet. Fallzahlen werden derzeit noch erhoben/geprüft. => solange zurück gestellt			Z					Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
1740	13	2	14,00		32-31	Sachbearbeiter/-in	A 8			Dieselvekehrsverbot Ausnahmegenehmigungen	1 2	1		GRDrs 952/2018 Umwandlung der bestehenden Ermächtigungen in Planstellen. Diese sind auf 31.12.2019 befristet. Fallzahlen werden derzeit noch erhoben/geprüft. => solange zurück gestellt			Z					Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
1745	13	2	2,00		32-1.12	Sachbearbeiter/-in	A 8			Dieselvekehrsverbot Bußgeldstelle	1 2	1		GRDrs 952/2018 Umwandlung der bestehenden Ermächtigungen in Planstellen. Diese sind auf 31.12.2019 befristet. Fallzahlen werden derzeit noch erhoben/geprüft. => solange zurück gestellt			Z					Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

														Verwaltungsvorschlag						FDP	
														GRDRs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	Änderung KW-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
1820	64		1,00		32-33	Sachbearbeiter/-in	EG 7		01/23	Führerscheinstelle Projekt Seniorenjahresticket der VVS bei Rückgabe des Führerscheins befristet bis Ende 2022		GL		HH-Paket "nachhaltig mobil"			1,00				
1825	31	32	6,80		32-41	Sachbearbeiter/-in	A 9M			Ausländerbehörde humanitäre Aufenthaltstitel Umwandlung der für 2019 bestehenden Ermächtigung zur Einstellung des Personals außerhalb des Stellenplans in Planstelle.	3			wird im Rahmen der Fortschreibung der "Flüchtlingsvorlage" geprüft. => solange zurück gestellt			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
1830	31	32	0,50		32-41	Sachbearbeiter/-in	A 9M			Ausländerbehörde Wohnsitzauflagen Umwandlung der für 2019 bestehenden Ermächtigung zur Einstellung des Personals außerhalb des Stellenplans in Planstelle.	3			wird im Rahmen der Fortschreibung der "Flüchtlingsvorlage" geprüft. => solange zurück gestellt			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
1835	31	32	2,00		32-41	Sachbearbeiter/-in	A 9M			Ausländerbehörde Familiennachzug Umwandlung der für 2019 bestehenden Ermächtigung zur Einstellung des Personals außerhalb des Stellenplans in Planstelle.	3			wird im Rahmen der Fortschreibung der "Flüchtlingsvorlage" geprüft. => solange zurück gestellt			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
1840	32	35	offen		32-41	Sachbearbeiter/-in	A 9M			Ausländerbehörde Folgen des BREXIT Aufenthaltstitel für die ca. 1200 britischen Staatsangehörigen	3			Noch nicht entscheidungsreif.			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
1845			offen		32-41	Sachbearbeiter/-in	??			Ausländerbehörde Fortschreibung der Personalbedarfsbemessung				Fortschreibung voraussichtlich Ende 10/2019 abgeschlossen => Solange zurück gestellt			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
1860	2b	1	1,20		32-1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Sachbearbeitung Organisation Arbeitsvermehrung aufgrund gestiegener MA-Zahl, Fluktuation, neue organisatorische Fragestellungen	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00
1865	2d	1	0,50		32-1	Sachbearbeiter/-in	A 8			Sachbearbeitung Organisation Arbeitsvermehrung aufgrund gestiegener MA-Zahl, Fluktuation, neue organisatorische Fragestellungen	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				0,50
1870	4	3	1,00		32-11	Sachbearbeiter/-in	EG 9a			Gebäude- und MA-Sicherheit erhebliche Arbeitsvermehrung durch gestiegene MA-Zahl, dadurch gestiegene Zeitaufwand für Raumplanung, Planung von Umzügen, Koordination Sicherheitsdienst, Alarmschaltungen an Telefonen etc.	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen	Verwaltungsvorschlag						FDP
															GRDRs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
1875	22	7	1,00		32-33	Sachbearbeiter/-in	EG 7			Kasse der KFZ-Zulassungsstelle und Führerscheinstelle Abwicklung und Überwachung des bargeldlosen Zahlungsverkehrs erhebliche Arbeitsvermehrung durch mehr vereinnahmte Gebühren und aufwändigere Abläufe	3			Ergebnis der externen OrgUntersuchung ist abzuwarten. Bis zum 31.12.2021 besteht durch GRDRs 347/2019 die Ermächtigung zur Einstellung von insgesamt 9,0 Vollzeitkräften in EG 7. Amt 32 nutzt diese derzeit ausschließlich für den Front-Office Bereich. Der Einsatz im Kassensbereich wäre jedoch auch möglich.			0,00				1,00
1880	10	8	1,00		32-22	Sachbearbeiter/-in	A 11			Gaststättenrecht Festsetzung von Messen und Märkten erhebliche Arbeitsvermehrung durch gestiegene Sicherheitsanforderungen und Anzahl Bürgerbeschwerden	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00
1885	11	10	1,00		32-23	Sachbearbeiter/-in	A 10			Lebensmittelüberwachung LuK erhebliche Arbeitsvermehrung durch gestiegene Anzahl Fachverfahren, Betreuungsaufwand für LÜVIS	3			Für durch VRG übertragene Aufgaben schlägt die Verwaltung Stellenschaffungen nur vor, soweit sie durch Landesfinanzierung abgedeckt sind. Dies ist hier nicht der Fall.			0,00				1,00
1890	8	12	1,00		32-22	Sachbearbeiter/-in	A 11			Gewerberecht Bekämpfung Illegalen Wirtschaftens und von Schwarzarbeit unzureichende Stellenausstattung	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				1,00
1905	27	19	2,00		32-41	Mitarbeiter/-in	EG 7			Ausländerbehörde Behördenlotsen	3			kein Kriterium erfüllt Serviceverbesserung			0,00				2,00
1910	9	24	1,00		32-22	Sachbearbeiter/-in	A 8			Gewerberecht Prüfung der gewerberechtlichen Zuverlässigkeit unzureichende Stellenausstattung sowie Arbeitsvermehrung durch gesetzl. Verschärfung bei der Zuverlässigkeitsprüfung von Bewachungsunternehmen	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				1,00
1920	12	27	0,50		32-23	Sachbearbeiter/-in	A 11			Lebensmittelüberwachung Verwaltung erhebliche Arbeitsvermehrung durch gestiegene Anzahl Bußgeld- und Gebührenbescheide, Zwangsmittel-, Ordnungswidrigkeiten und Rechtsbehelfsverfahren	3			Die Arbeitsvermehrung ist bereits mit dem Wegfall des KW-Vermerks (lfd. Nr. 2030) abgegolten.			0,00				0,50
1925	20	29	1,00		32-32	Teamleitung	EG 9a			Stationäre Rotlicht- und Geschwindigkeitsüberwachung erhebliche Arbeitsvermehrung im Bereich des SGL, der diese Funktion bisher wahrgenommen hat.	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen 3 erhebliche Arbeitsvermehrung 4 haushaltsneutral														Verwaltungsvorschlag						FDP	
Sonstiges GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)																					
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen	GRDs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
1930	30	31	6,70		32-41 32-42	Sachbearbeiter/-in	div.		01/24	Ausländerbehörde, Bürgerbüros Abgleich von Melde- und Ausländerzentralregister Personalbedarf für den Erstabgleich (Dauer 4 Jahre). Der dauerhafte Personalbedarf wäre durch eine Evaluation zu ermitteln.	1			Kein Kriterium erfüllt. Es handelt sich nicht um eine neue gesetzliche Vorschrift.			0,00				6,70
1940	17	34	1,00		32-31	Sachbearbeiter/-in	A 10			Straßenrecht EU-Mobility Package Arbeitsvermehrung durch neue gesetzliche Bestimmungen (ÄnderungsVO zum europ. Straßengüterverkehr, TransportbegleitVO)	1			Die EU-Verordnung ist noch nicht in Kraft. Wird dann weiterverfolgt, wenn die Gesetzeslage klar ist.			0,00				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2050	44			1,00	320 0301 161	Sachbearbeiter/-in	A 11	01/20		Parkraummanagement Platzhalter für den Fall der Einführung über das derzeitige Optionsgebiet O5 hinaus				GRDs zum PRM abwarten => solange zurück gestellt Kann nur in Abhängigkeit der beschlossenen Maßnahmen im Rahmen des Haushaltsplanverfahrens entschieden werden.				Z			Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2100	2	2	1,00		37-11	Sachbearbeiter/-in	A 12			Sachbearbeitung Personal, Beurteilungswesen und Gesundheitsförderung	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtsstädt Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2105	3	3	1,00		37-11	Sachbearbeiter/-in	EG 8			Sachbearbeitung Personal, Statistik	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtsstädt Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2130	1	1	1,00		37-11	Sachbearbeiter/-in	A 12			Prüf- und Dokumentationspflichten in der Ausübung der Rechtsaufsicht über den Rettungsdienst. Erweiterte Aufgaben durch den vom Land verbindlich vorgegebenen Musterbereichsplan.	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				1,00
2135	5	5	1,00		37-AL	Sachbearbeiter/-in	A 13H			Öffentlichkeitsarbeit Arbeitsvermehrung insbesondere durch soziale Medien	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00
2145	9	9	1,00		37-24	Ausbilder/-in	A 9M+Z			Ausbildung <u>Berufsfeuerwehr</u> gestiegener Ausbildungsaufwand durch komplexere Einsatzlagen und Gerätschaften	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00
2150	10	10	1,00		37-24	Ausbilder/-in	A 9M+Z			Fortbildung Berufsfeuerwehr und Freiwillige Feuerwehr, Führungsfortbildung gestiegener Fortbildungsaufwand durch komplexere Einsatzlagen und Gerätschaften	3			Zum STPL 2018 wurden bereits 2,0 Stellen für die Aus- und Fortbildung der Freiwilligen Feuerwehren geschaffen. Für eine darüber hinausgehende Arbeitsvermehrung wurde kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				1,00

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

1 2 3 4 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen erhebliche Arbeitsvermehrung haushaltsneutral														Verwaltungsvorschlag						FDP	
Sonstiges GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)																					
														GRDRs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-neutral	Änderung KW-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
2155	12	12	1,00		37-31	Sachbearbeiter/-in	A 11			Fahrzeugbeschaffung Arbeitsvermehrung durch gestiegenes Budget	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht. Ein gestiegenes Budget allein ist kein Anhaltspunkt für eine Arbeitsvermehrung.			0,00				1,00
2160	13	13	1,00		37-21	Sachbearbeiter/-in	A 11			Dienstplanung erhebliche Arbeitsvermehrung	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				1,00
2165	14	14	1,00		37-4	Sachbearbeiter/-in	A 12			baulicher Brandschutz bei komplexen Sonderbauten Erforderlich, um die Fristüberschreitungen bei Baugesuchen zu reduzieren und Brandverhütungsschauen wieder aufzunehmen.	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00
2250	1	3	0,20		52-1	Sachbearbeiter/-in	A 10			Personalsachbearbeitung	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschädt Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2300	4	5	1,00		52-31	Sachbearbeiter/-in	A 12			Vereinservice 1. Großbauprojekte 2. in eigene Betreuung übernommenen Flächen	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				0,50
2455	1	1	1,00		40-1.1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Personalsachbearbeitung	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschädt Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2470	21	21	1,00		40-1.2	Sachbearbeiter/-in	A 11			Haushalt Neuregelung der Kassengeschäfte an Schulsekretariaten aufgrund Bericht des RPA 2017	3			Ergebnisse der Arbeitsgruppe sind abzuwarten. => solange zurück gestellt			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2475	21	21	offen		40-1.2	Sachbearbeiter/-in	offen			Haushalt Zentralisierung Kassengeschäfte von Schulen aufgrund Bericht des RPA 2017 und GPA.	3			Ergebnisse der Arbeitsgruppe sind abzuwarten. => solange zurück gestellt			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2515	20	20	offen		40-2.1 40-2.5	Sachbearbeiter/-in	EG 12			Platzhalterantrag für im HH 2020/2021 neu beschlossene Investitionsvorhaben für die Sachgebiete Schulentwicklungsplanung und Neue-/Erweiterungsbauten	2			HH-Beratungen sind abzuwarten. => solange zurück gestellt			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2530	2b	2	1,00		40-2.1	Sachbearbeiter/-in	A 13G			Schulentwicklungsplanung erhebliche Arbeitsvermehrung durch neue gesetzliche Vorschriften und der vom Gemeinderat beschlossenen Investitionsplanung (GRDRs 717/2017)	2 3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

Sonstiges														Verwaltungsvorschlag						FDP	
GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)																					
														GRDRs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	Änderung KW-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
2535	3	3	1,00		40-3.3	Techniker/-in	EG 9b			techn. Gebäudemanagement (Sanitär, Schwimmbadtechnik) Arbeitsvermehrung im Bereich Lehrschwimmbäder und Versorgungsküchen.	3 4			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.		0,00					1,00
2570	14	14	0,50		40-1.1	Sachbearbeiter/-in	A 12			Datenschutzbeauftragter/-in Arbeitsvermehrung durch DSGVO	1 3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.		0,00					0,50
2715	35-2	25	1,00		51-00-1	Sachbearbeiter/-in	A 12			Personalverwaltung, Personalmarketing und -gewinnung Personalmarketing	2			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschäft Personalbedarfsbemessung		Z					Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2720	35-3	16	1,80		51-00-1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Personalverwaltung, Personalmarketing und -gewinnung Personalsachbearbeitung	1 2 3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschäft Personalbedarfsbemessung		Z					Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2725	35-3	16	2,00		51-00-1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Personalverwaltung, Personalmarketing und -gewinnung Personalsachbearbeitung zum Ausgleich für Leitungsfreistellung	1 2 3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschäft Personalbedarfsbemessung		Z					Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2730	35-4	11 32	2,00		51-00-1	Sachbearbeiter/-in	A 12			Personalverwaltung, Personalmarketing und -gewinnung Fachberatung Grundsatz und Recht	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschäft Personalbedarfsbemessung		Z					Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2750	50a	21	1,00		51-00-1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Personalsachbearbeitung aktive Suche	2 3 4			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschäft Personalbedarfsbemessung		Z					Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2755	50b	5	1,00		51-00-1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Personalsachbearbeitung Bewerbungsprozesse verkürzen	2 3 4			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschäft Personalbedarfsbemessung		Z					Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
2840	50c	1	0,85		51-00-1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Personalsachbearbeitung Ausbildung (PIA) hh-neutral durch Erhöhung der PIA Anleitungspauschale analog den freien Trägern	2 3 4			kein Kriterium erfüllt Die HH-Neutralität kann nicht bestätigt werden. GRDRs 342/2019, Ziffer 2		0,00					0,50
2845	5	4	0,50		51-AL-01	Sachbearbeiter/-in	A 11			Vereinbarungen zum Schutzauftrag in der Kinder- und Jugendhilfe erhebliche Arbeitsvermehrung durch gestiegene Anzahl der Vereinbarungspartner	1 3			freiwillige Aufgabenausweitung kein Kriterium erfüllt GRDRs 215/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)		0,00					0,50
2865	120	13	11,00		51-FJ	Sozialarbeiter/-in	A 11			Beratungszentren Verstärkung der 11 Beratungszentren um jeweils 1,0 Stelle erhebliche Arbeitsvermehrung durch Fallzahlensteigerung und zusätzl. Aufgaben wie z.B. BTHG	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht. GRDRs 215/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)		0,00					5,50

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

1 Erfüllung neuer gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen 3 erhebliche Arbeitsvermehrung 4 haushaltsneutral														Verwaltungsvorschlag				FDP			
Sonstiges GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)																					
														GRDrs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-neutral	Änderung KW-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
2880	70	26	0,50		51-00-1	Sachbearbeiter/-in	A 9M			Einrichtung/Ausstattung erhebliche Arbeitsvermehrung aufgrund gestiegener Anzahl von Kitas	3			Zum STPL 2018 wurde 0,5 Stelle zu diesem Zweck geschaffen. Eine darüber hinausgehende Arbeitsvermehrung wurde nicht nachgewiesen.			0,00				0,50
2890	15	34	1,00		51-00-1	Sachbearbeiter/-in	A 12			Datenschutz Arbeitsvermehrung aufgrund DSGVO	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00
2895	60	35	1,00		51-00-1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Arbeitssicherheit erhebliche Arbeitsvermehrung durch komplexer werdende Betreiberhaftung, Abarbeitung der durch die Gefährdungsbeurteilungen erkannten Handlungsbedarfe	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				1,00
2910	90b	37	0,50		51-00-2	Leitung	EG 11			Kita-Platzmanagement erhebliche Arbeitsvermehrung	1 2 3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				0,50
2920	105	39	0,25		51-00-22	Sachbearbeiter/-in	A 11			Vormundschaften und Pflegschaften durch Schaffung der SB-Stelle soll die Leitungsfreistellung der Dienststellenleitung von bisher 50% auf 75% erreicht werden. Erhebliche Arbeitsvermehrung bei Leitungsaufgaben	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				0,25
2925	115	41	3,20		51-00-2	div.	div.			Programm "Interkulturelle Brückenbauer"innen Projekt endet zum 31.12.2019 und soll als Daueraufgabe verankert werden	2			GRDrs 575/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				3,20
2935	20	46	0,25		51-00-1	Sachbearbeiter/-in	A 11			IT Sicherheit Arbeitsvermehrung aufgrund DSGVO	1 3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				0,25
3110	1	1	0,50		SI-IP	Sachbearbeiter/-in	EG11			Abteilung Integrationspolitik. Gewinnung, Betreuung und Fortbildung von Dolmetschern als "sprachliche Alltagshelfer	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				0,50
3140	6	5	1,00		29-2	Sachbearbeiter/-in	A 12			Abt. Grundsatz und Recht SB Datenschutz unzureichende Stellenausstattung	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				0,50
3215	16	16	7,60		50-42	Sozialarbeiter/-in	S 12			Bürgerservice Leben im Alter Stadtteilbüros erhebliche Arbeitsvermehrung	3			Anhand der Fallzahlen aus dem Geschäftsbericht lässt sich die Arbeitsvermehrung für 5,2 Stellen errechnen. Davon abzuziehen sind die 2,0 Stellen aus GRDrs 180/2019 (vgl. lfd. Nr. 3210 und 3225)			3,20				2,00
3230	11a	11	2,82		50-435	Sachbearbeiter/-in	EG-40 EG 9a			Wohnungsnotfallhilfe Vermittlung (Fallzahlensteigerung)	3			Arbeitsvermehrung für 1,90 Stellen rechnerisch nachgewiesen.			1,90				0,92
3235	10	10	6,30		50-44	Sachbearbeiter/-in	A 11			Betreuungsbehörde Fallzahlensteigerung	1 3	3		Arbeitsvermehrung für 2,3 Stellen rechnerisch nachgewiesen.			2,30				2,00

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

															Verwaltungsvorschlag						FDP
															GRDs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-neutral	Änderung KW-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
3240	1	1	4,00		50-7	Sekretariat	EG 6			Umsetzung BTHG Bürgerinformation, Sekretariat	1 2			GRDs 794/2018 zurück gestellt bis zum Projektende			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
3245	4	4	1,00		50-7	stv. Abt.leitung	A 14			Umsetzung BTHG stv. Abteilungsleitung und Sachgebietsleitung	1 2			GRDs 794/2018 zurück gestellt bis zum Projektende			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
3250	2	2	1,00		50-7	Sachgebietsleitung	A 13G			Umsetzung BTHG Sachgebietsleitung	1 2			GRDs 794/2018 zurück gestellt bis zum Projektende			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
3255	3	3	2,00		50-7	Sachbearbeiter/-in	A 11			Umsetzung BTHG Fallmanagement / Einheitssachbearbeitung	1 2			GRDs 794/2018 zurück gestellt bis zum Projektende			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
3260	5	5	1,00		50-7	stv. Fachbereichsleitung	A 13H			Umsetzung BTHG Fachbereich Qualität, Recht, Vergütung stv. Fachbereichsleitung	1 2			GRDs 794/2018 zurück gestellt bis zum Projektende			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
3265	5	5	1,45		50-7	Sachbearbeiter/-in	A 12			Umsetzung BTHG Fachbereich Qualität, Recht, Vergütung Sachbearbeitung	1 2			GRDs 794/2018 zurück gestellt bis zum Projektende			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
3270	6a	6.1	2,00		50-7	Sachbearbeiter/-in	A 12			Umsetzung BTHG Vergütungsverhandlungen	1 2			GRDs 794/2018 siehe hierzu auch Antrag 6.1 bei 50-201 zurück gestellt bis zum Projektende			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
3275	7	7	1,00		50-7	Sachbearbeiter/-in	A 13H			Umsetzung BTHG Ansprechstelle	1 2			GRDs 794/2018 zurück gestellt bis zum Projektende			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
3285	6b	6.2	0,25		50-201	Sachbearbeiter/-in	A 12			Wohnungsnotfallhilfe Vergütungsverhandlungen	1 2			nicht Teil des Projektes zum BTHG kein Kriterium erfüllt			0,00				0,25
3290	8	8	1,00		50-5	Sozialplaner/-in	EG 13			Pakt für Integration Sozialplanung für Geflüchtete (Dauerbedarf unabhängig von der Finanzierung des Landes)	1 2 3 4			bisher Ermächtigung zur Beschäftigung außerhalb des Stellenplans bis 31.12.2019 (GRDs 532/2017) Falls Finanzierung des Landes weiterhin zugesagt wird, kann die Ermächtigung verlängert werden. Amt 50 wird zu gegebener Zeit die entspr. GRDs zu erstellen. GRDs 341/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				1,00

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

Anlass														Verwaltungsvorschlag				FDP			
Sonstiges																					
GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)														GRDs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-/Vermerk bisher	KW-/Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	Änderung KW-/Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
3295	9	9	0,50		50-5	Sachbearbeiter/-in	EG 8			Pakt für Integration Assistenz- und Verwaltungskraft (Dauerbedarf unabhängig von der Finanzierung des Landes)	1 2 3 4			bisher Ermächtigung zur Beschäftigung außerhalb des Stellenplans bis 31.12.2019 (GRDs 692/2018) Falls Finanzierung des Landes weiterhin zugesagt wird, kann die Ermächtigung verlängert werden. Amt 50 wird zu gegebener Zeit die entspr. GRDs zu erstellen. GRDs 341/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				0,50
3310	13a	13	1,00		50-32	Fachberater/-in	A 10			Wohngeld Arbeitsvermehrung durch neue rechtliche Vorgaben (Wohngeldverwaltungsvorschrift 2017)	1 3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				1,00
3320	14	14	0,50		50-0	Sachbearbeiter/-in	A 12			Datenschutzbeauftragter/-in Arbeitsvermehrung	1 3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				0,50
3325	19	19	1,00		50-260	Sachgebietsleitung	A 12			Soziale Leistungen in Pflegeheimen Verringerung der Leitungsspanne Arbeitsvermehrung	3			Arbeitsvermehrung - keine Berechnung möglich.			0,00				0,50
3330	20	20	1,00		50-1G/I	Mitarbeiter/-in	EG 6			Infostelle erhebliche Arbeitsvermehrung	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				1,00
3335	21	21	1,00		50-4	Sachbearbeiter/-in	EG 11			Einrichtung einer Fachstelle für soziale und digitale Teilhabe im Sozialraum zum 01.11.2020 Nachfolge des Projektes KommiT erhebliche Arbeitsvermehrung	3			kein Kriterium erfüllt freiwillige Aufgabe			0,00				0,50
3340	22	22	1,50		50-432	Sozialarbeiter/-in	S 12			Fachstelle Wohnungssicherung dauerhafte Fortführung nach Abschluss des Projekts "Präventive Wohnraumsicherung für Familien". Bis 31.12.2019 finanziert durch die Vector Stiftung (GRDs 254/2017).	2 3			kein Kriterium erfüllt freiwillige Aufgabe GRDs 558/2019 (Mitteilungsvorlage)			0,00				1,00
3385	1	1	3,00		53-2	Gesundheits- ingenieur/-in	EG 10		01/22	Umsetzung der Trinkwasserverordnung erhebliche Arbeitsvermehrung	1 3	1		Im Vorgriff auf den Stellenplan 2020 wurden 2,0 Stellen geschaffen. Verwaltungsvorschlag: Schaffung von 2,0 weiteren Stellen mit KW 01/2022 und Bemessung des dauerhaften Personalbedarf bis zum STPL 2022/2023.			2,00				1,00
3390	1	1	2,50		53-2	Sachbearbeiter/-in	EG 8		01/22	Umsetzung der Trinkwasserverordnung erhebliche Arbeitsvermehrung	1 3	1		Verwaltungsvorschlag: Schaffung von 1,0 Stelle mit KW 01/2022 und Bemessung des dauerhaften Personalbedarf bis zum STPL 2022/2023.			1,00				1,00

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

														Verwaltungsvorschlag				FDP			
														GRDs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-V-Vermerk bisher	KW-V-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	Änderung KW-V-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
3400	2b	2	0,50		53-2	Assistenz	EG 6		01/22	Infektionsschutz erhebliche Arbeitsvermehrung	1 3	3		Arbeitsvermehrung für 0,4 Stelle rechnerisch nachgewiesen.			0,40				0,10
3405	15	15	0,68		53-2	Mitarbeiter/-in	EG 6			Erstbelehrungen nach Infektionsschutzgesetz hh-neutral durch kostendeckende Gebühren	3 4	3 4	X	Arbeitsvermehrung und HH-Neutralität liegt für 0,25 Stelle vor.		0,25					0,33
3455	3	3	0,80		53-2	Facharzt/-ärztin	EG 15			Bauhygienische Stellungnahmen im Rahmen von Bauanträgen in medizinischen Einrichtungen sowie Überwachung von medizinischen Einrichtungen Erhebliche Arbeitsvermehrung bei Umsetzung des Konzepts zur Qualitätssteigerung.	1 3			freiwillige Qualitätssteigerung kein Kriterium erfüllt			0,00				0,80
3460	4a	4	0,80		53-3	Facharzt/-ärztin	EG 15			Kinder- und Jugendgesundheit erhebliche Arbeitsvermehrung	3			Arbeitsvermehrung rechnerisch nachgewiesen. Sie liegt jedoch unter der maßgeblichen Grenze. (AV 16% in 4 Jahren bzw. 7% in 3 Jahren.)			0,00				0,80
3465	4b	4	1,50		53-3	Gesundheits- helfer/-in	EG 8			Kinder- und Jugendgesundheit erhebliche Arbeitsvermehrung	3			Arbeitsvermehrung rechnerisch nachgewiesen. Sie liegt jedoch unter der maßgeblichen Grenze. (AV 16% in 4 Jahren bzw. 7% in 3 Jahren.)			0,00				1,50
3490	14b	14	0,36		53-3	hauswirtsch. MA	EG 3			Café La Strada Arbeitsvermehrung durch zusätzliche Öffnungszeiten am Dienstag- und Donnerstagvormittag und einem gesonderten Tag zur Spendenabholung.	--			freiwillige Ausweitung der Öffnungszeiten kein Kriterium erfüllt			0,00				0,36
3575	17	13	1,50		36-7.3	Sachbearbeiter/-in	A 12			Gewerbeaufsicht Arbeitsschutz und techn. Umweltschutz Arbeitsvermehrung im Bereich Lärmbelästigungen durch Gaststätten und Baugesuche für Gaststätten.	3	3		Hierbei handelt sich nicht um durch VRG übertragene Aufgaben. Für die Anträge 16 und 17 ist eine Arbeitsvermehrung in Höhe von 1,0 Stelle nachgewiesen.			0,50				1,00
3615	15	12	2,00		36-7.2	Sachbearbeiter/-in	A 12			Gewerbeaufsicht Arbeitsschutz und techn. Umweltschutz Arbeitsvermehrung durch Übergang der Zuständigkeit vom Regierungspräsidium auf die Stadt für Daimler AG und SSB.	3			20% Refinanzierung durch Gebühren. Für durch VRG übertragene Aufgaben schlägt die Verwaltung Stellenschaffungen nur vor, soweit sie durch Landesfinanzierung und/oder Gebühren abgedeckt sind. Dies ist hier nicht der Fall.			0,00				2,00

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellennummer	Funktionsbezeichnung	Stellenwert	KW-V-Vermerk bisher	KW-V-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen	Verwaltungsvorschlag						FDP
															GRDRs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
3620	14	17	2,00		36-7.1	Sachbearbeiter/-in	A 12			Gewerbeaufsicht Arbeitsschutz und techn. Umweltschutz Arbeitsvermehrung durch gestiegene Anzahl Kindertagesstätten und neue gesetzliche Vorschriften in der Kranken- und Altenpflege	3			20% Refinanzierung durch Gebühren Für durch VRG übertragene Aufgaben schlägt die Verwaltung Stellenschaffungen nur vor, soweit sie durch Landesfinanzierung und/oder Gebühren abgedeckt sind. Dies ist hier nicht der Fall.			0,00				2,00
3680	3	3	0,30		61-1.1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Personalsachbearbeitung Arbeitsvermehrung aufgrund gestiegener MA-Zahl	2 3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschädt Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
3685	4	4	0,20		61-1.1	Sachbearbeiter/-in	EG 7			Personalsachbearbeitung Arbeitsvermehrung aufgrund gestiegener MA-Zahl	2 3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschädt Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
3770	37	10	1,00		61-9.2	Sachbearbeiter/-in	EG 8			Wohnberechtigungsscheine Arbeitsvermehrung durch gestiegene Anzahl der vorgemerkten Haushalte und Anzahl von beantragten Wohnberechtigungsscheinen	3	3		Arbeitsvermehrung rechnerisch nachgewiesen.			1,00				
3775	40		0,50		61-9.2	Sachbearbeiter/-in	EG 8			Wohnberechtigungsscheine für Haushalte mit Flüchtlingen	3			Ablösung der bisherigen Ermächtigung 060 2300 060 aus der "Flüchtlingsvorlage" GRDRs 805/2018 => neue Flüchtlingssvorlage abwarten			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
4020	6	7	0,50		62-2.4	Sachbearbeiter/-in	EG 8			Aufbau und zentrale Pflege eines Katasters "Feuerwehraufstellflächen"	2			kein Kriterium erfüllt			0,00				0,50
4040	1	1	1,00		65-1.1	SB Personal	A 12			Arbeitsvermehrung (Fallzahlensteigerung) Zusatzaufwand als DRV-Amt (beantragt aufgrund Arbeitsvermehrung aus sonstigen Gründen)	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschädt Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
4042	1	1	0,50		65-1.1	SB Personal	EG 8			Arbeitsvermehrung (Fallzahlensteigerung) Zusatzaufwand als DRV-Amt (beantragt aufgrund Arbeitsvermehrung aus sonstigen Gründen)	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschädt Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
4085	6	6	0,50		66-1.1	Sachbearbeiter/-in	EG 8			Personal und Organisation Bewerbermanagement (Bewerbungs- und Stellenbesetzungsverfahren) erhebliche Arbeitsvermehrung durch Zunahme der Verfahren	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschädt Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

														Verwaltungsvorschlag				FDP			
														GRDrs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
lfd. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-neutral	Änderung KW-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
4090	10	10	1,00		66-1.1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Personal und Organisation Personalgewinnung und Personalsachbearbeitung erhebliche Arbeitsvermehrung durch zunehmende Anzahl Stellenbesetzungsverfahren und Anzahl der MA	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschäft Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
4310	17a	16	0,30		67-1	Sachgebietsleitung	A 12			Personalservice Arbeitsvermehrung aufgrund gestiegener MA und Stellenzahlen. Zusätzlich sind rund 20 Auszubildende in vier Ausbildungsberufen zu betreuen.	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschäft Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
4315	17b	16	1,00		67-1	Sachbearbeiter/-in	A 11			Personalservice Arbeitsvermehrung aufgrund gestiegener MA und Stellenzahlen. Zusätzlich sind rund 20 Auszubildende in vier Ausbildungsberufen zu betreuen.	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschäft Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
4320	17c	16	0,50		67-1	Sachbearbeiter/-in	EG 9a			Personalservice Arbeitsvermehrung aufgrund gestiegener MA und Stellenzahlen. Zusätzlich sind rund 20 Auszubildende in vier Ausbildungsberufen zu betreuen.	3			zurückgestellt bis zum Abschluss der gesamtschäft Personalbedarfsbemessung			Z				Die FDP geht davon aus, dass die erforderlichen Stellen von der Verwaltung zur Schaffung vorgeschlagen werden
4420	3	3	1,00		67-3.1	Verfahrens- ingenieur/-in	EG 12			Betriebsleitung Krematorium Diese wird bisher in Personalunion durch den Oberaufseher des Pragfriedhofs wahrgenommen. Aufgabenmehrung durch neue gesetzl. Vorschriften (TrinkwasserVO, Brandschutzrichtlinien, BetriebssicherheitsVO, Betreiberpflichten)	1			kein Kriterium erfüllt Es handelt sich nicht um <u>neue</u> gesetzliche Vorschriften.			0,00				1,00
4425	9	8	1,00		67-3.2	Bestattungs- ordner/-in	EG 8			Bestattungsordner im städt. Bestattungsdienst erhebliche Arbeitsvermehrung hh-neutral, Personalkosten werden durch Gebühren zu 100% gedeckt	4			kein Kriterium erfüllt HH-Neutralität kann nicht bestätigt werden. Es besteht Unterdeckung. GRDrs 490/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage)			0,00				1,00
4445	16	15	1,00		67-2.5	Maschinenführer/-in	EG 6			Stadtgärtnerei und Kompostbetrieb Stelle erforderlich zur Aufrechterhaltung der Öffnungszeiten der Hackschnitzanlage incl. 2 Samstage/Monat.	3			freiwillige Ausweitung der Öffnungszeiten kein Kriterium erfüllt			0,00				1,00

Erläuterung der Spalten 12 und 13

Schaffungskriterien

- 1 Erfüllung neuer zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen
- 2 vom Gemeinderat beschlossene neue bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen
- 3 erhebliche Arbeitsvermehrung
- 4 haushaltsneutral

Sonstiges

GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)

1 2 3 4 Erfüllung <u>neuer</u> zwingender gesetzlicher Vorschriften bzw. tariflicher Vereinbarungen vom Gemeinderat beschlossene <u>neue</u> bzw. erweiterte Aufgaben oder Einrichtungen erhebliche Arbeitsvermehrung haushaltsneutral														Verwaltungsvorschlag						FDP	
Sonstiges GL Stellenbedarf im Zusammenhang mit der Grünen Liste (GL)																					
														GRDs xxx/2019	STPL 2020			STPL 2021		zusätzlich zum Verwaltungsvorschlag	
I.d. Nr.	Antrags-Nr. Amt / Referat	Priorität Amt / Referat	Schaffung (Stellenzahl)	Änderung KW Vermerk (Stellenzahl)	Bereich bzw. Stellen- nummer	Funktions- bezeichnung	Stellenwert	KW-Vermerk bisher	KW-Vermerk neu	Anlass Begründung Antrag Fachamt oder Begründung Antrag Gemeinderat	beantragt mit Kriterium	anerkanntes Kriterium	HH-Neutral	Bemerkungen		Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	Änderung KW-Vermerk	Schaffung HH-Neutral	Schaffung nicht HH-Neutral	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
4450	19	18	5,00		67-3.1	Totengräber/-in	EG 3		01/25	Friedhofsbetriebe befristete Aufstockung der Stellen für Totengräber wegen altersbedingten und krankheitsbedingten Ausfällen	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				5,00
4470	23	22	2,00		67-2.3	Schlosser/-in	EG 7			Werkstatt Spielplatzinstandhaltung erhebliche Arbeitsvermehrung durch Zunahme der Spielflächen und Spielplatzbereichen für Kindertagesstätten U3	3			Arbeitsvermehrung - kein rechnerischer Nachweis erbracht.			0,00				2,00
4485	26	25	1,00		67-3.1	Ingenieur/-in	EG 12			Friedhofsbetriebe Umsetzung neuer gesetzlicher Vorschriften (TrinkwasserVO von 2011, BrandschutzVO von 2016, BetriebsicherheitsVO) - Kompetenzlücke	1			kein Kriterium erfüllt Es handelt sich nicht um <u>neue</u> gesetzliche Vorschriften.			0,00				1,00
neu										Umsetzung des Bundeskinderschutzgesetzes				gesetzliche Aufgabe							15,80
neu						Sachbearbeiter/-in	EG7			Führerscheinstelle: Umtausch Führerscheine				Umtauschpflicht für alle							1,00
neu						Sachbearbeiter/-in	EG6			Ausländerbehörde: Ausgabe des elektronischen Aufenthaltstitel eAT				ansteigend Fallzahlen							2,00
																					122,66
																					8.095.560,00 €