Anlage 26 zur GRDrs. 823/2023

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2024**

| Org.-Einheit,  Kostenstelle | Amt | BesGr.  oder  EG | Funktions- bezeichnung | Anzahl der Stellen | Stellen- vermerk | durchschnittlicher jährlicher kostenwirksamer Aufwand in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 50-11  5010 1011 | Sozialamt | A 12 | Sachbearbeitung  Personalentwicklung | 1,00 |  | 117.100 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Entsprechend der GRDrs. 424/2023 wird der Schaffung der o. g. Stelle für die Sachbearbeitung Personalentwicklung im Sozialamt zugestimmt.

# 2 Schaffungskriterien

Auf die ausführliche Begründung in der v. g. GRDrs. wird Bezug genommen.

# 3 Bedarf

Unter Beachtung der Diversität der sozialen Aufgaben im Sozialamt, des erforderlichen Spezialwissens, verbunden mit dem Ziel, die Mitarbeitenden bei diesen Herausforderungen zu unterstützen, zu begleiten und sie so als motivierte und kompetente Mitarbeitende zu gewinnen und an das Amt zu binden, ist die Entwicklung und Umsetzung eines amtsspezifischen Konzepts zwingend erforderlich. Zum Stand 31.12 2022 waren ca. 140 Stellen im Sozialamt unbesetzt. Es besteht die dringende Notwendigkeit, Personal zu halten und neues zu gewinnen, insb. Quereinsteiger/-innen zu qualifizieren und mit Blick auf die Pensionsabgänge Nachwuchs zu gewinnen. Hinzu kommt, dass sich das Sozialamt in einem organisatorischen Prozess befindet, der für die Mitarbeitenden und Führungskräfte Änderungen in der Aufbau- und Ablauforganisation zur Folge haben wird.

Es gilt neue Herangehensweisen an die Anforderungen der Arbeit 4.0 zu finden. Sie können nur erfolgreich bewältigt werden, wenn die Mitarbeitenden alle Veränderungen mittragen. Notwendig sind Methoden, die agiles und flexibles Arbeiten sowie individuelle Talente und Qualifikationen von Mitarbeitenden fördern. Der Wandel durch Digitalisierung führt zu großen Veränderungen in Abläufen, Kommunikation und Zusammenarbeit mit internen und externen Kommunikationspartnern/-innen. Prozesse laufen in höherer Geschwindigkeit, auf die zwangsläufig flexibler reagiert werden muss. Um damit sicher umgehen zu können, muss sich das Sozialamt mit seinen Mitarbeitenden ständig weiterentwickeln. Mitarbeitende und Führungskräfte müssen sich auf Veränderungen einstellen und darauf vorbereitet bzw. entsprechend unterstützt werden.

# 4 Stellenvermerke

-