

Stuttgart, 27.10.2017

## **Haushalt 2018/2019**

### **Unterlage für die 1. Lesung des Verwaltungsausschusses zur nichtöffentlichen Behandlung am 06.11.2017**

#### **DV Gleichstellung umsetzen - Maßnahmen für (meist) weibliche Mitarbeitende berücksichtigten**

##### **Beantwortung / Stellungnahme**

Ein reibungsloser und einfacher Wiedereinstieg nach der Familienphase ist ein wichtiger Teil der städtischen Personalpolitik. Die Anzahl der Wiedereinsteigerinnen/Wiedereinsteiger steigt in den vergangenen Jahren kontinuierlich, während die Dauer der Beurlaubungen sinkt. Die Bereitschaft der Ämter und Eigenbetriebe zur Beschäftigung von Wiedereinsteigerinnen/Wiedereinsteigern ist groß. In der Regel gelingt es der Personalverwaltung derzeit die Vorstellungen und Wünsche der Wiedereinsteigerinnen/Wiedereinsteiger mit den dienstlichen Bedürfnissen der Ämter und Eigenbetriebe in Einklang zu bringen und den Wiedereinstieg zu ermöglichen.

Bei Schaffung von 5 Planstellen der Bes.Gr. A 11 würden Personalkosten in Höhe von 454.500 EUR entstehen.

##### **Vorliegende Anfragen/Anträge:**

566/2017 Nr. 2 SPD

##### **Erledigte Anfragen/Anträge:**

Dr. Fabian Mayer  
Bürgermeister

Anlagen

<Anlagen>