Anlage 7 zur GRDrs 884/2019

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2020**

| Org.-Einheit,  Kostenstelle | Amt | BesGr.  oder  EG | Funktions- bezeichnung | Anzahl der Stellen | Stellen- vermerk | durchschnittl. jährl. kosten- wirksamer  Aufwand  in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10-1  10111200 | Haupt- und  Personalamt | A 11 | SB Mitarbeiterportal | 0,5 | -- | 47.150 |
| 10-3.3  10335000 | Haupt- und  Personalamt | A 13 gD | SB Qualifizierung und Weiterbildung | 1,0 | -- | 120.000 |
| 10-3.3  10335000 | Haupt- und  Personalamt | A 13 gD | Führungskräfte-  gewinnung und –entwicklung | 1,0 | -- | 120.000 |
| 10-4.1  10411200 | Haupt- und  Personalamt | A 12 | Ausbildungsbegleitung IT-Bereich | 1,0 | -- | 105.600 |
| 10-5.1 | Haupt- und  Personalamt | A 12 | SB Personal-  Marketing (Xing) | 2,0 | -- | 211.200 |
| **Summe** |  |  | **Summe** | **5,5** |  | **603.950** |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Beantragt wird die unbefristete Schaffung von insgesamt 5,5 Stellen für diverse Abteilungen des Haupt- und Personalamts, um die neuen Herausforderungen der Personalgewinnung und – erhaltung angehen zu können.

# 2 Schaffungskriterien

Die Schaffung dieser Stellen ist in der „Grünen Liste“ für den Haushalt 2020 enthalten.

Auf die GRDrs. 187/2019 „Neue Herausforderung der Personalgewinnung und –erhaltung“ wird verwiesen.

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

Mit der Gemeinderatsdrucksache 49/2012 wurde im Jahr 2012 erstmalig ein Budget für Maßnahmen zur Personalgewinnung und –erhaltung beschlossen. Hintergrund hierzu war die sich abzeichnende demografische Entwicklung und die Notwendigkeit, durch geeignete Maßnahmen am regionalen Arbeitsmarkt stärker präsent zu sein sowie das Image der Landeshauptstadt Stuttgart als gute Arbeitgeberin zu schärfen. Viele der seit 2012 aus dem Budget finanzierten Maßnahmen sind mittlerweile in der Personalwirtschaft fest etabliert und verstetigt. Spielraum für neue zusätzliche Maßnahmen sind kaum gegeben. Auch werden für die Belegschaft zusätzliche wahrnehmbare Impulse benötigt.

## 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Die bisherige Aufgabenwahrnehmung und die neue Schwerpunktsetzung sind ausführlich in der v.g. Drucksache dargestellt.

## 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

Bei Ablehnung der Stellenschaffung können die in der v.g. Drucksache angeführten Maßnahmen nicht angegangen werden.

# 4 Stellenvermerke

keine