Anlage 24 zur GRDrs 890/2019

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2020**

| Org.-Einheit,  Kostenstelle | Amt | BesGr.  oder  EG | Funktions- bezeichnung | Anzahl der Stellen | Stellen- vermerk | durchschnittl. jährl. kosten- wirksamer  Aufwand  in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 67-1.1  6711 1010 | Garten-,  Friedhofs- und Forstamt | A 12 | Ausbildungskoordinator/-in | 0,5 | -- | 52.800 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Beantragt wird die Schaffung einer 0,5 Stelle der BesGr A 12 für eine/n Ausbildungskoordinator/-in bei der Abteilung Verwaltung, SG Personal.

# 2 Schaffungskriterien

Die Stellenschaffung ist in der „Grünen Liste“ zum Haushalt 2020 enthalten. Sie ist Teil des Pakets „Personalgewinnung und –erhaltung“. Auf die Ausführungen der GRDrs 187/2019 wird verwiesen.

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

Im Garten-, Friedhofs- und Forstamt (Amt 67) werden derzeit in 4 verschiedenen Ausbildungen (Forstwirt, Gärtner im Garten- und Landschaftsbau, Land- und Baumaschinenmechatroniker, Gärtner im Zierpflanzenbau) über 30 Azubis gleichzeitig ausgebildet. Um die Ausbildungsbereiche besser zu vernetzen und die einheitliche Ausbildungsqualität sicherzustellen, sollte eine Ausbildungskoordinatorin/ein Ausbildungskoordinator installiert werden. Dieser stellt die Verbindung zur gesamtstädtischen Ausbildungsstruktur her und ist für übergreifende Themen wie Marketing, Auswahlverfahren, Qualifizierung und Grundsatzfragen zuständig. Darüber hinaus übernimmt sie/er die Koordination der Themenfelder Weiterqualifizierung und Fortbildung für alle MA des Amts und stellt die Verbindung von Ausbildung und interner Personalentwicklung her.

## 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Für die Gesamtkoordination stehen im Amt bisher keine Stellen zur Verfügung. Die Aufgaben werden derzeit von den Ausbildungsleitern und der gesamtstädtischen Ausbildungskoordination mit übernommen.

## 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

## Die einheitliche Ausbildungsqualität kann nicht sichergestellt werden. Für übergreifende Themen wie Marketing, Auswahlverfahren, Qualifizierung und Grundsatzfragen wäre nicht die erforderliche Personalkapazität vorhanden.

# 4 Stellenvermerke

keine