Anlage 8 zur GRDrs 1019/2019

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2020**

| Org.-Einheit,Kostenstelle | Amt | BesGr.oderEG | Funktions-bezeichnung | AnzahlderStellen | Stellen-vermerk | durchschnittl.jährl. kosten-wirksamer Aufwand in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10-5.11050500 | Haupt- undPersonalamt | A 12 | Sachbearbeiter/-in | 2,0 | -- | 211.200 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Beantragt wird die Schaffung von 2,0 Stellen der Besoldungsgruppe A 12 beim Haupt- und Personalamt zur Bewirtschaftung der mit den Anlagen 4 bis 7 beantragten Stellen in Stellenpools sowie für ein aktives internes Talentmanagement.

# 2 Schaffungskriterien

Aus der Bewirtschaftung der neuen Stellenpools ergibt sich eine erhebliche Arbeitsvermehrung für das bewirtschaftende Haupt- und Personalamt.

# 3 Bedarf

## 3.1 Anlass

Mit den Anlagen 4 bis 7 sollen aus in den jeweiligen Anträgen beschriebenen Gründen Stellenpools eingerichtet werden. Diese müssen von einer zentralen Stelle bewirtschaftet werden. Insbesondere der große Stellenpool zur Reduktion von Fremdkräften sowie der Stellenpool zur Förderung unbefristeter Arbeitsverhältnisse verursachen einen erheblichen Mehraufwand.

Für den Stellenpool zur Förderung unbefristeter Arbeitsverhältnisse wird ein aktives zentrales internes Talentmanagement bei Haupt- und Personalamt benötigt, das freie Stellen in den Ämtern mit den Qualifikationen der zur Verfügung stehenden Mitarbeitenden abgleicht und bei Übereinstimmung vermittelt. Über das interne Talentmanagement könnten auch gesundheitsbedingte Wechselbedarfe abgewickelt werden, was einen zusätzlichen Nutzen im Hinblick auf Personalerhaltung und Gesundheitsförderung mit sich bringt.

## 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Es handelt es sich um eine neue Aufgabe.

## 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

Die in den Anlagen 4 bis 7 beantragten Stellenpools könnten ohne ein zentrales Bewirtschaftungsmanagement ihre positive Wirkung nicht entfalten.

# 4 Stellenvermerke

keine