

Stuttgart, 18.11.2021

## Stellenplan 2022/2023 Schaffung von Stellen für die gesamtstädtische Strategie Digital MoveS - geschäftskreisübergreifend

### Beschlussvorlage

Vorlage an	zur	Sitzungsart	Sitzungstermin
Verwaltungsausschuss Gemeinderat	Beratung Beschlussfassung	nicht öffentlich öffentlich	08.12.2021 16.12.2021

### Beschlussantrag

Zur Umsetzung des weiteren Maßnahmenpaketes der Strategie für eine digitale Stadtverwaltung Stuttgart unter dem Motto „Digital MoveS – Stuttgart.Gestaltet.Zukunft“ entsprechend der GRDrs. 81/2021 werden zum **Stellenplan 2022** folgende Stellen geschaffen:

1. Im Teilstellenplan des **Haupt- und Personalamtes** werden 99,7 Stellen geschaffen (vgl. Anlagen 1 bis 5).
2. Im Teilstellenplan des **Rechnungsprüfungsamtes** wird 1,0 Stelle geschaffen (vgl. Anlage 6).
3. Im Teilstellenplan des **Amtes für öffentliche Ordnung** werden 3,8 Stellen geschaffen (vgl. Anlage 7 und 8).
4. Im Teilstellenplan des **Standesamtes** wird 1,0 Stelle geschaffen (vgl. Anlage 9).
5. Im Teilstellenplan des **Kulturamtes** wird 0,25 Stelle geschaffen (vgl. Anlage 10).
6. Im Teilstellenplan des **Sozialamtes** werden 2,0 Stellen geschaffen (vgl. Anlage 11).
7. Im Teilstellenplan des **Amtes für Sport und Bewegung** wird 1,0 Stelle geschaffen (vgl. Anlage 12).

8. Im Teilstellenplan **des Gesundheitsamtes** wird 1,0 Stelle geschaffen (vgl. Anlage 13).
9. Im Teilstellenplan des **Stadtmessungsamtes** werden 4,0 Stellen geschaffen (vgl. Anlagen 13 bis 15).
10. Im Teilstellenplan des **Baurechtsamtes** werden 4,0 Stellen geschaffen (vgl. Anlagen 13 und 16 bis 17).
11. Im Teilstellenplan des **Hochbauamtes** wird 1,0 Stelle geschaffen (vgl. Anlage 13).
12. Im Teilstellenplan des **Tiefbauamtes** wird 1,0 Stelle geschaffen (vgl. Anlage 18).
13. Im Teilstellenplan des **Garten-, Friedhofs- und Forstamtes** wird 1,0 Stelle geschaffen (vgl. Anlage 19).

### **Kurzfassung der Begründung**

Die Schaffung der Stellen ist erforderlich, um das Maßnahmenpaket zur Fortführung der Strategie Digital MoveS, wie in GR Drs. 81/2021 beschrieben, umzusetzen.

### **Finanzielle Auswirkungen**

Im Haushaltsjahr 2022 fallen ca. 6,3 Mio. €, im Haushaltsjahr 2023 ca. 9,5 Mio. € und in den Haushaltsjahren 2024 ff. ca. 12,6 Mio. €/Jahr zusätzliche Personalkosten an, die voll kostenwirksam sind (vgl. Maßnahme Digital MoveS, Teil II „Budgeterhöhungen und neue Vorhaben“ des Verwaltungsvorschlags zur Ergänzung des Doppelhaushaltsplans und des Investitionsprogramms, Grüne Liste, Anlage 4 zur Finanzplanung).

### **Mitzeichnung der beteiligten Stellen:**

Referat WFB hat die Vorlage mitgezeichnet.

### **Vorliegende Anfragen/Anträge:**

-

### **Erledigte Anfragen/Anträge:**

-

Dr. Fabian Mayer  
Erster Bürgermeister

Anlagen

19

<Anlagen>