Anlage 30 zur GRDrs 889/2019

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2020**

| Org.-Einheit,Kostenstelle | Amt | BesGr.oderEG | Funktions-bezeichnung | AnzahlderStellen | Stellen-vermerk | durchschnittl.jährl. kosten-wirksamer Aufwand in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 61-8.161815000 | Amt fürStadtplanung und Wohnen | EG 12 | Garten- und Landschaftsarchitekt/-in | 0,5 | -- | 42.900 |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Beantragt wird die Schaffung von einer 0,5 Stelle in EG 12 TVöD Landschaftsplaner/Landschaftsarchitekt (m/w/d) zur Umsetzung von Bienenweiden auf städtischen und privaten Flächen.

# 2 Schaffungskriterien

Die Schaffung der 0,5 Stelle ist in der „Grünen Liste“ zum Haushalt 2020 enthalten. Es handelt sich um eine vom Gemeinderat im Rahmen des DHH 2018/2019 beschlossene neue Aufgabe, die mit den bereitgestellten 0,5 Stellenanteilen nicht vollumfänglich erfüllt werden kann.

Auf die Ausführungen der GRDrs 697/2019 (hh-relevante Mitteilungsvorlage) wird verwiesen.

# 3 Bedarf

# 3.1 Anlass

Der Gemeinderat hat zum DHH 2018/2019 eine 0,5 Stelle in EG 12 zur Konzeptionierung und Umsetzung von Bienenweiden auf städtischen Grünanlagen beschlossen. Die Besetzung der Stelle erfolgte im Oktober 2018. Es handelt sich hierbei um eine komplett neue Aufgabe. In der Kürze der Zeit wurde ein erstes Visionen- und Strategiepaper erarbeitet und mit der Umsetzung begonnen:

„Implementierung von Bienenweiden in der Stadt“ - Visionen und Strategie

= Entwicklung einer kommunalen Strategie für die naturnahe Gestaltung und Unterhaltung von Grünflächen für eine artenreiche, grüne Infrastruktur

## 3.2 Bisherige Aufgabenwahrnehmung

Die bislang im Entwurf erarbeitete Konzeption zur Umsetzung der Ziele zeigt bereits jetzt deutlich auf, dass die Aufgabe nicht mit einer 0,5 Stelle erfüllbar ist und auch nicht von anderen Mitarbeitern übernommen werden kann. Zur ordnungsgemäßen Aufgabenerledigung ist daher eine weitere 0,5 Stelle erforderlich.

## 3.3 Auswirkungen bei Ablehnung der Stellenschaffungen

Bei dieser Aufgabe handelt es sich um ein komplett neues Themenfeld, das auch nicht von anderen Mitarbeitern/-innen mit übernommen werden kann. Die Aufgabe bedarf eines hohen Engagements, da sie u. a. der Sensibilisierung, Aufklärung und ständiger Beratung von Kolleginnen und Kollegen sowohl bei bereits vorhanden Anlagen wie auch neuen Projekten bedarf. Ohne zusätzliche Personalressourcen können in diesem Aufgabenfeld in einem angemessenen Zeitrahmen keine sichtbaren Ergebnisse erzielt werden.

# 4 Stellenvermerke

keine