

<b>Protokoll:</b>	<b>Verwaltungsausschuss des Gemeinderats der Landeshauptstadt Stuttgart</b>	<b>Niederschrift Nr.</b>	522
		<b>TOP:</b>	7
	<b>Verhandlung</b>	<b>Drucksache:</b>	931/2021
		<b>GZ:</b>	AKR/WFB 9500-02
<b>Sitzungstermin:</b>	01.12.2021		
<b>Sitzungsart:</b>	öffentlich		
<b>Vorsitz:</b>	EBM Dr. Mayer		
<b>Berichterstattung:</b>	-		
<b>Protokollführung:</b>	Herr Häbe / fr		
<b>Betreff:</b>	<b>Stellenplan 2022/2023</b> <b>1. Tax Compliance Management System (TCMS) - Zwischenbericht, 2. Stellenplanrelevante Entscheidungen aufgrund der Implementierung eines TCMS - geschäftskreisübergreifend</b>		

Beratungsunterlage ist die gemeinsame Vorlage des Referats Allgemeine Verwaltung, Kultur und Recht und des Referats Wirtschaft, Finanzen und Beteiligungen vom 25.11.2021, GRDRs 931/2021, mit folgendem

Beschlussantrag:

1. Vom Zwischenbericht zum Projekt Tax Compliance Management System (TCMS) wird Kenntnis genommen (vgl. Anlage 1).
2. Vom Verhaltenskodex TCMS wird Kenntnis genommen (vgl. Anlage 2).
3. Im Teilstellenplan des Haupt- und Personalamts werden folgende Stellen
  - 3.1 zum Stellenplan 2022
 

5,0 Stellen in A 12 mit KW-Vermerk 01/2024 für die Sachbearbeitung in der Lohnsteuer bei der Abteilung Personalservice,
  - 3.2 zum Stellenplan 2023

3,6 Stellen in EG 11 TVöD mit KW-Vermerk 01/2025 für die Sachbearbeitung in der Lohnsteuer bei der Abteilung Personalservice geschaffen.

4. Zum Stellenplan 2022 werden im Teilstellenplan der Stadtkämmerei folgende Stellen geschaffen:

1,0 Stelle in Besoldungsgruppe A 15 mit KW-Vermerk 01/2024 für die Abteilungsleitung Tax Management,

1,0 Stelle in Besoldungsgruppe A 13 gD mit KW-Vermerk 01/2024 für die Sachbearbeitung in der Abteilung Tax Management,

1,5 Stellen in Besoldungsgruppe A 12 mit KW-Vermerk 01/2024 für die Sachbearbeitung in der Abteilung Tax Management.

5. Zum Stellenplan 2022 wird im Teilstellenplan des Amts für Umweltschutz folgende Stelle geschaffen:

1,0 Stelle in A 12 mit KW-Vermerk 01/2024 für die Sachbearbeitung (TCMS) im Sachgebiet Elektrizitätsanwendung und Energiebeschaffung für städtische Liegenschaften.

6. Zum Stellenplan 2022 werden im Teilstellenplan des Haupt- und Personalamts folgende Stellen geschaffen:

12,5 Stellen in EG 9a TVöD mit KW-Vermerk 01/2024 für die Sachbearbeitung im Steuerbereich als stadtweiter Stellenpool.

7. Durch die Stellenschaffungen entstehen zusätzliche Personalaufwendungen i. H. v. rund 1,0 Mio. EUR im Jahr 2022 und rund 2,2 Mio. EUR pro Jahr ab dem Jahr 2023. Die erforderlichen Mittel werden im Doppelhaushaltsplan 2022/2023 und der mittelfristigen Finanzplanung berücksichtigt.

Die Beratungsunterlage ist dem Originalprotokoll sowie dem Protokollexemplar für die Hauptaktei beigelegt.

EBM Dr. Mayer stellt fest:

Der Verwaltungsausschuss stimmt dem Beschlussantrag ohne Aussprache einstimmig zu.

Zur Beurkundung

Häbe / fr



## Verteiler:

- I. Referat AKR  
zur Weiterbehandlung  
Haupt- und Personalamt  
Referat WFB  
zur Weiterbehandlung  
Stadtkämmerei (2)  
weg. VA, GR
  
- II. nachrichtlich an:
  1. Herrn Oberbürgermeister
  2. S/OB
  3. Referat SWU
  4. GPR (2)
  5. Rechnungsprüfungsamt
  6. L/OB-K
  7. Hauptaktei
  
- III.
  1. Fraktion Bündnis 90/DIE GRÜNEN
  2. CDU-Fraktion
  3. SPD-Fraktion
  4. Fraktionsgemeinschaft Die FrAKTION  
LINKE SÖS PIRATEN Tierschutzpartei
  5. FDP-Fraktion
  6. Fraktionsgemeinschaft PULS
  7. Fraktion FW
  8. AfD-Fraktion