Anlage 9 zur GRDrs 701/2021

**Stellenschaffung**

**zum Stellenplan 2022**

| Org.-Einheit,Kostenstelle | Amt | BesGr.oderEG | Funktions-bezeichnung | AnzahlderStellen | Stellen-vermerk | durchschnittl.jährl. kosten-wirksamer Aufwand in Euro |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 10-3.21032 5000 | Haupt- und Personalamt  | A 13 hD | Sachbearbeiter/-in Weiterentwicklung Telearbeit und mobiles Arbeiten | 0,3 | -- | 36.510 |
| 10-3.21032 5000 | Haupt- und Personalamt | A 8 | Sachbearbeiter/-in Stellenplan | 0,5 | -- | 38.600 |
| 10-3.310335000 | Haupt- und Personalamt | A 9 mD | Sachbearbeiter/-in E-Learning | 1,0 | -- | 83.500 |
| 10-3.31033 5000 | Haupt- und Personalamt | A 12 | Sachbearbeiter/-in Personalentwicklung und Qualifizierung | 5,0 | -- | 556.000 |
| **Summe** |  |  | **Summe** | **6,8** |  |  |

# 1 Antrag, Stellenausstattung

Geschaffen werden insgesamt 6,8 Stellen für die Abteilung Organisation und Personalentwicklung des Haupt- und Personalamtes.

# 2 Schaffungskriterien und Bedarf

Die Schaffung dieser Stellen ist in der „Grünen Liste“ für den Haushalt 2022 enthalten.

Auf die GRDrs. 170/2021 „Zukunftsorientierte Personalgewinnung und –erhaltung“ wird verwiesen.

# 3 Stellenvermerke

keine